



09.40 – 09.45	Begrüßung
09.45 – 10.30	Mitarbeiterführung in Zeiten des demographischen Wandels Anspruchsvolle Herausforderung für die Personalentwicklung Rudolf Kast
10.30 – 11.15	Leadership 7.0 Management-Trends der Zukunft Erfolgsfaktoren von Top Managern Prof. Ronny Fürst
11.30 – 12.15	Globalisierung als herausfordernde Bereicherung Einstellungen für erfolgreiches Wachstum Reinhold Wanner
12.15 – 13.00	Personalentwicklung - interne Dienstleistung Wie können KMU von den Erfahrungen von Price WaterhouseCoopers profitieren Hans – Jürgen Roos
14.15 – 16.00	Podiumsdiskussionen zu den Gastvorträgen mit den Referenten und Moderation von LMI Rudolf Kast Ronny Fürst Hans-Jürgen Roos
16.30 – 17.15	Konsequentes LMI Konzept Praktisch zur messbaren Leistungssteigerung Merlyn Beeman
17.15 – 17.45	Erfolge mit dem LMI Konzept Erfahrungsberichte zur Umsetzung Klienten berichten
17.45 – 18.00	Zusammenfassung
19.00 – 23.00	Galadinner

Die LMI Deutschland GmbH besteht seit 2007. International ist LMI in über 80 Ländern aktiv. Allein in Deutschland stehen wir mit über 20 Partnern sowie ca. 60 zertifizierten Kursleitern bereit und unterstützen Sie vor Ort bei der Erreichung Ihrer Ziele: messbar und nachhaltig. Damit gehört LMI Deutschland zu einem der großen Anbieter im Bereich der Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung.

Maßstab der Arbeit der LMI-Partner ist der Erfolg der Klienten. Die bisherigen Ergebnisse der LMI-Kurse belegen außergewöhnliche Erfolge der Teilnehmer und sprechen für die messbare, nachhaltige LMI-Methodik.

Der Unternehmenserfolg wird maßgeblich von den Führungskräften geprägt, in dem sie erfolgreich ihre täglichen Aufgabe bewältigen.

Wir sind Ihr Partner, der Sie im Bereich der Führungskräfteentwicklung nachhaltig unterstützt und somit Ihren Erfolg steigert.

Für weitere Informationen nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf oder besuchen Sie uns im Internet. Wir freuen uns darauf von Ihnen zu hören.



LMI Deutschland GmbH
Zeunerstr. 82, 01069 Dresden
Tel.: (03 51) 877 51 10
Fax: (03 51) 877 51 26
www.lmi-d.com



LMI-Forum 2011 Zukunft Führung einfach erfolgreich umsetzen!

Hören Sie Experten zu neuesten Entwicklungen und diskutieren Sie mit uns Herausforderungen und effektive Lösungsansätze.

09./10. Juni - Dresden

Taschenbergpalais - Kempinski Hotel

Liebe Gäste,

die Kunst des Lernens und die Fähigkeit der Umsetzung der Erkenntnisse beeinflussen unser Leben immer stärker. Somit werden Erlebnisse, die beides sinnvoll verknüpfen und nachhaltig vermitteln zur echten persönlichen Bereicherung. Die jährlichen LMI-Foren stellen sich dem Anspruch, kurzweilig grundlegende Unternehmensthemen zu beleuchten und deren erfolgreiche Bewältigung bei den Teilnehmern zu unterstützen.

Für die Themen des LMI-Forum 2011 konnten wir wiederum Referenten gewinnen, die sich durch einen klaren Praxisbezug auszeichnen und interessante Beiträge garantieren. Profitieren auch Sie vom Austausch zu unserem Event.

Wir freuen uns auf diese wertvollen gemeinsamen Gesprächsrunden, die Ihre nächsten Erfolge befördern.



Ihre

Stefanie Zepnik
Geschäftsführer der LMI Deutschland GmbH

Ronald Bracholdt



Teilnahmegebühr

Kongressteilnahme ohne Übernachtung	340 Euro zuzüglich Mwst.
Übernachtung im Taschenbergpalais	179 Euro EZ - 199 EUR DZ
	Preise je Zimmer / Nacht



Rahmenprogramm 10. Juni 2011 - optional

10:30 - 12:00 Uhr	Führung und Besichtigung Gläserne Manufaktur
12.00 - 13.30 Uhr	Mittagessen im Restaurant Lesage der Gläsernen Manufaktur
14:00 - 16:00 Uhr	Stadtrundgang



Referenten

Rudolf Kast



Von 1995 bis Ende 2010 verantwortete der Jurist die Abteilung Personal und Sozialwesen bei der SICK AG in Waldkirch. 1997 wurde er Mitglied der Geschäftsleitung und März 2008 Mitglied des Vorstandes. Die Personalarbeit der SICK AG wurde seit 2003 mehrfach im Rahmen des Wettbewerbs „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ ausgezeichnet. In seiner Eigenschaft als Personalchef und Mitglied des Vorstands des Demographie- Netzwerks (ddn) setzt er sich seit Jahren für die Idee des lebenslangen und lebensphasenorientierten Lernens ein. Für sein Engagement wurde er 2006 mit dem Bundesverdienstkreuzausgezeichnet. Seit 2007 ist Rudolf Kast Mitglied des Fachbeirats der Zeitschrift Personalwirtschaft und nach einer Befragung des Personalmagazins seit 2003 einer der 40 „Führenden Köpfe“ im deutschen Personalwesen.

Prof. Dr. Ronny A. Fürst



Er ist Hochschul-/Studienleiter der European Management School (EMS) in Mainz und Inhaber einer Professur für International Business sowie Direktor des icgrowth Institut für Wachstumskooperationen in Wiesbaden. Sein Forschungsschwerpunkt ist auf erfolgreiche Kooperationen zur Erzielung von zusätzlichem Umsatz, Ertrag und Cashflow fokussiert. Prof. Dr. Fürst ist Initiator und Herausgeber des Handelsblatt Management-Forums, das fünf Mal jährlich im Handelsblatt (Print und Online) veröffentlicht wird. In seiner globalen Professorenrunde mit Kollegen von führenden Business Schools (2/3 zählen zu den Global Top 30) in Amerika (z.B. Harvard, Yale), Asien (z.B. CEIBS, ISB) und Europa (z.B. INSEAD, St. Gallen) werden aktuelle Wirtschaftsthemen in einer exklusiven Runde reflektiert und ausgetauscht.

Bevor er den Ruf einer Professur für International Business annahm, war er mehrere Jahre Management-Experte bei einer führenden deutschen Restrukturierungs- /Unternehmensberatung in Düsseldorf und München. Zu den persönlichen Referenzen des Diplom-Kaufmanns und früheren Vertriebsleiters einer heutigen Tochter der Bertelsmann AG zählen beispielsweise Unternehmen wie Hugo Boss, Deutsche Lufthansa, BASF, neckermann.de, Telekom und Mars.

Hans-Jürgen Roos



Hans-Jürgen Roos hat mehr als zehn Jahre Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung und eine Weiterbildung in systemischer Organisationsberatung. Seine Tätigkeit bei PwC begann im Jahre 1998 als Change Manager Berater für interne Projekte. Als Teilprojektleiter Mitarbeiterentwicklung in der Deutschen E-Business Projekt Initiative war er verantwortlich für die Entwicklung von E-Business-spezifischen Trainings und für die Konzeption und Durchführung von Produkt- und Innovationsworkshops. Nach erfolgreichem Projektabschluss übernahm Hans-Jürgen Roos die Querschnittsfunktion Change Management im Projekt Einführung von SAP R/3 im Finanz- und Rechnungswesen und definierte in Abstimmung mit den Fachbereichen Change-Management-Projekte bzgl. Trainings, Kommunikation und prozessorientierter Reorganisation und setzte diese um.

Seit 2003 verantwortet er den Bereich der überfachlichen Qualifizierung (Learning&Education) bei PwC. Hier beschäftigt er sich mit der Konzeption und Implementierung konzernweiter Qualifizierungsprogramme für den Führungskräftenachwuchs sowie das Coaching von Einzelpersonen und Projektcoaching. Ein derzeitiger Schwerpunkt stellt die Einführung von Blended Learning Solutions in der überfachlichen Qualifizierung dar.

Reinhold Wanner



Seit 2008 lenkt er als Geschäftsführer der pro-beam systems GmbH ein innovatives Unternehmen, das in seinem Segment zu den Weltmarktführern gehört. Mit der herausragenden Elektronenstrahltechnologie (Schweißen, Bohren, Härten) werden weltweit namhafte Unternehmen wie Rolls Royce, EADS, VW, Audi, Knaf, Siemens und Continental bedient. Überdies werden die Maschinen und Anlagen an diversen Universitäten zur Forschung eingesetzt (Aachen, München, Freiberg, Berlin, Braunschweig). Als Botschafter des Erzgebirges vertritt er die Region und hilft diese weiter zu entwickeln. Nach dem Studium der Elektrotechnik startete der Diplomingenieur bei der Beurer GmbH & Co. KG / Ulm in der Elektrokleingerätebranche als Soft- und Hardwareentwickler, wurde aber rasch Director Research & Development und vertrat seinen Arbeitgeber weltweit als Prokurist und sorgte neben Innovationen auch für exzellente Zuliefererqualität.

Kunden wie Lidl, Tchibo, Karstadt, Media, Saturn wurden ebenso bedient, wie Apotheken, der Sanitäts- und der Elektrofachhandel und alle bekannten Versender. Danach wechselte er als Mitglied der Geschäftsleitung in die Lichtbogenschweißtechnik, holte den internationalen Schweißfachingenieur nach und erhielt mit seinem Team der Rehm Schweißtechnik GmbH & Co. KG einen Innovationspreis. Er brachte das Unternehmen – durch tiefgreifende Restrukturierung - unter die Top3 in Deutschland.

Daneben begeisterte er als Referent an der Schweiß- Lehr- und Versuchsanstalt Fellbach und an der Hochschule Ulm und berät mittelständische Unternehmen zum Thema Asiensgeschäfte.

Merlyn Beeman



Merlyn Beeman bekleidete 5 Jahre in Missouri/USA und 12 Jahre in Mexiko Kirchenämter. Anschließend sammelte er Erfahrungen in der Wirtschaft als Manager eines Hotels, bevor er sich 1980 als Licensee bei LMI Inc. selbstständig machte. Von 1983 bis 1997 war Merlyn Beeman als Marketingdirektor der USA-Division tätig war und wechselte 1997 zur Internationalen Division.

Im Jahr 2000 zum Vice President von LMI Inc. berufen verantwortet er seitdem die Betreuung der internationalen Partner und hat maßgeblichen Anteil am kontinuierlichen Wachstum des Unternehmens. In mittlerweile über 60 Ländern trat er als gefragter Gesprächspartner zu Themen rund um die Führungskräfteentwicklung auf. Dabei gewinnt der Vater von 8 Kindern, die mittlerweile für 24 Enkel und 7 Urenkel gesorgt haben, und der fast 45 Jahre bis zu ihrem Tod mit seiner Frau Wanda verheiratet war, die Herzen der Zuhörer durch eine authentische Verknüpfung christlich-humanistischer Werte mit sinnvollem beruflichen Leistungsstreben.