



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*: **Schafft die Personalabteilung ab!**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100percent.de

Mail: m.kohlhaas@100percent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Offenes Facilitation-Programm für Führungskräfte aus dem Mittelstand

Führungstraining war gestern, **Facilitation** für Reflexion und wirksame Führungskräfteteamentwicklung **ist heute**: das große Ziel der Führungskräfteteamentwicklung ist nicht Wissen, sondern produktiveres Handeln

In Analogie zu diesem Motto ist das vornehmliche Ziel unserer Facilitationprogramme die **Ermutigung zu und die Begleitung von wirksamen und produktiven Führungshandeln**. An ganz konkreten Ziel- und Aufgabenstellungen aus Ihrem betrieblichen Alltag. So wird Führungskräfteteamentwicklung unmittelbar und messbar wertschöpfend.

Beginn des **nächsten** offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag**, der **24.03.2015 von 09.00 – 17.30 Uhr**.

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#) sowie die Terminübersicht 2015.

b) Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur im Mittelstand

Neu!!! Seit dem 01.11.2014 bieten wir Ihnen das Führungshandbuch für den Mittelstand an:

Teil 1: Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur (Geschäftsbeschreibung)

Teil 2: Bewertungshandbuch zur Geschäftsbeschreibung (auf CD)

Es dient der systematischen Analyse und Bewertung der Führungsqualität in Unternehmen, die Sie intern mit Ihren Führungskräften im Rahmen einer Selbstbewertung durchführen. Mit den erstellten Unterlagen können Sie sich **ab sofort für den BMM-Award 2015** bewerben.

[Bestellen](#) Sie das zweiteilige Führungshandbuch für den Mittelstand für **nur 39,00 €**.

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Schafft die Personalabteilung ab!

Die meisten Personalchefs liefern CEOs wenig Mehrwert. Zeit, die Personalabteilung aufzulösen und die Arbeit neu zu organisieren – meint jedenfalls Berater Ram Charam. In seinem Beitrag für den HARVARD BUSINESS MANAGER fordert er nichts weniger als die Abschaffung von HR.

Was ist von dieser Forderung zu halten?

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

„Nichts kommt von alleine, und nur wenig ist von Dauer.“

Willy Brandt

4. News – rund um das Thema Führung

Ist HR überflüssig?

Die meisten Personalchefs liefern CEOs wenig Mehrwert. Zeit, die Personalabteilung aufzulösen und die Arbeit neu zu organisieren – meint jedenfalls Berater Ram Charam. In seinem Beitrag für den HARVARD BUSINESS MANAGER fordert er nichts weniger als die Abschaffung von HR.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Bewertungsplattform Glassdoor kommt nach Deutschland

Wie gut ist mein Arbeitgeber? Wie steht das Unternehmen da? Was verdient mein Kollege und was zahlt der Wettbewerber um die Ecke? Die Internetplattform Glassdoor verrät, was Chefs lieber verschweigen, schreibt das HANDELBLATT. Nun startet das amerikanische Arbeitgeberbewertungsportal auch in Deutschland und macht kununu und Co. Konkurrenz.

HANDELSBLATT.COM

Bessere Mitarbeiter durch mehr Freiräume

Wenn Chefs ihren Angestellten Freiheit bei der Arbeit geben, werden die nicht nur glücklicher – sondern auch psychisch gesünder und damit leistungsfähiger. Entscheidend ist dabei vor allem die Gestaltung der Aufgabenbereiche der Mitarbeiter. Das belegt eine internationale Studie. Die WIRTSCHAFTSWOCHE berichtet.

WIWO.DE

Demokratie statt HR

Haufe-Umantis setzt auf eine demokratische Unternehmensstruktur: Die Mitarbeiter stimmen über die Strategie und neue Kollegen ab und wählen ihre Führungskräfte. Damit übernehmen sie viele Aufgaben, die sonst HR ausführt. Talent Managerin Laila Horsten erklärt im Interview, wie dies funktioniert.

HAUFE.DE

Gute Stimmung – schlechte Leistung

Sollten Sie sich heute im Büro so richtig schlecht fühlen, seien Sie beruhigt: Es könnte Sie zu einem besseren Mitarbeiter machen! Tatsächlich hat eine verdorbene Atmosphäre am Arbeitsplatz oft glanzvolle Ergebnisse zur Folge. Umgekehrt produziert eine prächtige Stimmung häufig miserable Resultate. Die KARRIEREBIBEL erklärt, was dahinter steckt.

KARRIEREBIBEL.DE

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas

PS: Wenn Sie Anregungen zum Thema Führungskultur im Mittelstand suchen, dann werden Sie bei den nachfolgenden Links fündig:

- Verbesserung der Führungskultur unter www.bmm-award.de.
- **Neu!!! Ab dem 01.11.2014** bieten wir Ihnen das Führungshandbuch an:
 - Teil 1: Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur (Geschäftsbeschreibung)
 - Teil 2: Bewertungshandbuch zur Geschäftsbeschreibung auf CD
 - Es dient der systematischen Analyse und Bewertung der Führungsqualität in Unternehmen, die Sie intern mit Ihren Führungskräften im Rahmen einer Selbstbewertung durchführen. Mit den erstellten Unterlagen können Sie sich ab sofort für den BMM-Award 2015 bewerben.

Hier geht es zur [weiteren Informationen und zur Bestellung](#).

- Zur Verbesserung der Handlungskompetenz Ihrer Führungskräfte bieten wir sehr wirksame [Leadership-Facilitation-Programme](#).
- Zum Zwecke der allgemeinen Information schauen Sie unter www.100persent.de nach oder treten ganz einfach direkt unter 07472/ 167 4546 bzw. per Mail an m.kohlhaas@100persent.de mit uns in Kontakt.