



**Inhalt:**

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*: **Nachlese zum 1. Führungssymposium für den Mittelstand am 20.11.2014**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **News** rund um das Thema „Führung“

**Impressum**

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

**100 PersEnt GmbH & Co. KG**

**Sitz der Gesellschaft**

Brunnring 65  
72108 Rottenburg

**Registergericht**

Amtsgericht Stuttgart:  
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

**Kontakt :**

Telefon : 0049 ( 0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: [www.100percent.de](http://www.100percent.de)

Mail: [m.kohlhaas@100percent.de](mailto:m.kohlhaas@100percent.de)

**Geschäftsführerin:**

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

**Handeln, den Rubikon überschreiten.**



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

**Zielgruppe:** der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

## 1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

### a) Offenes Facilitation-Programm für Führungskräfte aus dem Mittelstand

Führungsträftetraining war gestern, **Facilitation** für Reflexion und wirksame Führungskräfteteentwicklung **ist heute**: das große Ziel der Führungskräfteteentwicklung ist nicht Wissen, sondern produktiveres Handeln

In Analogie zu diesem Motto ist das vornehmliche Ziel unserer Facilitationprogramme die **Ermütigung zu und die Begleitung von wirksamen und produktiven Führungshandeln**. An ganz konkreten Ziel- und Aufgabenstellungen aus Ihrem betrieblichen Alltag. So wird Führungskräfteteentwicklung unmittelbar und messbar wertschöpfend.

Beginn des **nächsten** offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag, der 20.01.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**.

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#) sowie die Terminübersicht 2014 und 2015.

### b) Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur im Mittelstand

**Neu!!! Seit dem 01.11.2014** bieten wir Ihnen das Führungshandbuch für den Mittelstand an:

Teil 1: Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur (Geschäftsbeschreibung)

Teil 2: Bewertungshandbuch zur Geschäftsbeschreibung (auf CD)

Es dient der systematischen Analyse und Bewertung der Führungsqualität in Unternehmen, die Sie intern mit Ihren Führungskräften im Rahmen einer Selbstbewertung durchführen. Mit den erstellten Unterlagen können Sie sich ab sofort für den BMM-Award 2015 bewerben.

Bestellen Sie im Rahmen eines **befristeten Weihnachtsangebots** das zweiteilige Führungshandbuch für den Mittelstand für **nur 29,00 €**. Gegenüber dem Normalpreis **sparen Sie 20,00 €**.

## 2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

### Unternehmens- und Führungskultur: Wenn Zukunft Führung fordert

Wirtschaftswachstum unter den Bedingungen des demographischen Wandels bedeutet im Klartext: mehr Arbeit für weniger Menschen. Wir werden daher eine Renaissance der Produktivität erleben. Diese Entwicklung fällt in eine Zeit, in der die Menschen bereits über eine hohe Arbeitsverdichtung klagen, in der die Ausfallzeiten sowie die Anzahl von Menschen, die

aufgrund psychischer Erkrankungen vorzeitig aus dem Erwerbsleben ausscheiden, neue Höchststände erreichen.

„Wenn Zukunft Führung fordert“ – dies war daher das passende Motto des 1. Führungssymposiums für den Mittelstand, das die 100PersEnt GmbH & Co. KG am 20.11.2014 im Stuttgarter Römerkastell veranstaltet hat.

Eine Nachlese zum 1. Führungssymposium für den Mittelstand am 20.11.2014 in Stuttgart/Römerkastell.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

### **3. Erkenntnisse zur Führung**

"Die Neugier steht immer an erster Stelle eines Problems, das gelöst werden will."

*Galileo Galilei*

### **4. News – rund um das Thema Führung**

#### **Tektonische Verschiebung**

„Deutschland steht vor einer tektonischen Verschiebung in der Altersstruktur seiner Bevölkerung“, sagte laut WELT der Vorsitzende der Wirtschaftsweisen, Christoph Schmidt. In den kommenden Jahrzehnten werde die Zahl der Arbeitskräfte um ein Viertel schrumpfen. „Vor diesem Hintergrund gehen die aktuellen Rentenreformen in die völlig falsche Richtung“, so Schmidt.

[WELT.DE](http://WELT.DE)

#### **Auf den Chef kommt es an**

Ein Unternehmen steht und fällt mit den Managern, die es leiten. Das sehen zumindest die deutschen Geschäftsführer, HR- und Fachbereichsleiter so, die im aktuellen HR-Report des Personaldienstleisters Hays befragt wurden. Die Führungsetagen sollen demnach ausgebaut werden. Österreicher und Schweizer legen mehr Wert auf Mitarbeiterbindung und Talentförderung, die in Deutschland eine untergeordnete Rolle spielt, so die WIRTSCHAFTSWOCHE.

[WIWO.DE](http://WIWO.DE)

#### **Management-Thesen auf dem Prüfstand**

Management-Guru Peter F. Druckers Aussagen über die Arbeitswelt von Wissensarbeitern gelten als wegweisend und visionär. Christoph Niewerth, Vorstand der Personalberatung Hays, untersucht im HARVARD BUSINESS MANAGER die Gültigkeit einiger seiner bekannten Thesen im Hinblick auf den heutigen Führungsalltag.

[HARVARDBUSINESSMANAGER.DE](http://HARVARDBUSINESSMANAGER.DE)

### **Beliebt und führungsstark**

Macht macht nicht unbedingt beliebt: Viele Chefs müssen unpopuläre Entscheidungen treffen. Das HANDELSBLATT verrät, wie erfolgreiche Führungskräfte unternehmerischen Erfolg haben und trotzdem die Mitarbeiter auf ihre Seite ziehen.

[HANDELSBLATT.COM](http://HANDELSBLATT.COM)

### **Regierung sorgt sich um Personalpolitik**

Die Personalpolitik der meisten mittelständischen Unternehmen ist nicht mehr zeitgemäß. Die Folge: Hohe Krankenstände und ein Mangel an Fachpersonal, so die FAZ. Das Bundeswirtschaftsministerium und das Institut der deutschen Wirtschaft rufen Arbeitgeber dazu auf, ihre Personalarbeit in einem interaktiven Test zu prüfen.

[FAZ.NET](http://FAZ.NET)

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas

PS: Wenn Sie Anregungen zum Thema Führungskultur im Mittelstand suchen, dann werden Sie bei den nachfolgenden Links fündig:

- Verbesserung der Führungskultur unter [www.bmm-award.de](http://www.bmm-award.de); vor allem das [Führungssymposium für den Mittelstand](#) am 20.11.2014 im Stuttgarter Römerkastell legen wir Ihnen ans Herz.
- **Neu!!! Ab dem 01.11.2014** bieten wir Ihnen das Führungshandbuch an:
  - Teil 1: Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur (Geschäftsbeschreibung)
  - Teil 2: Bewertungshandbuch zur Geschäftsbeschreibung auf CD
  - Es dient der systematischen Analyse und Bewertung der Führungsqualität in Unternehmen, die Sie intern mit Ihren Führungskräften im Rahmen einer Selbstbewertung durchführen. Mit den erstellten Unterlagen können Sie sich ab sofort für den BMM-Award 2015 bewerben.

Hier geht es zur [weiteren Informationen und zur Bestellung](#).

- Zur Verbesserung der Handlungskompetenz Ihrer Führungskräfte bieten wir sehr wirksame [Leadership-Facilitation-Programme](#).
- Zum Zwecke der allgemeinen Information schauen Sie unter [www.100persent.de](http://www.100persent.de) nach oder treten ganz einfach direkt unter 07472/ 167 4546 bzw. per Mail an [m.kohlhaas@100persent.de](mailto:m.kohlhaas@100persent.de) mit uns in Kontakt.