



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*: **Kreuzworträtsel für Führungskräfte**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100percent.de

Mail: m.kohlhaas@100percent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Offenes Facilitation-Programm für Führungskräfte aus dem Mittelstand

Führungskraftetraining war gestern, **Facilitation** für Reflexion und wirksame Führungskräfteteamentwicklung **ist heute**.

„Das große Ziel der Bildung ist nicht Wissen, sondern Handeln.“ (Norbert Winkeljohann, Vorstandsvorsitzenden der PwC AG)

In Analogie zu diesem Motto ist das vornehmliche Ziel unserer Facilitationprogramme die **Ermunterung zu und die Begleitung von wirksamen und produktiven Führungshandeln**. An ganz konkreten Ziel- und Aufgabenstellungen aus Ihrem betrieblichen Alltag. So wird Führungskräfteteamentwicklung unmittelbar und messbar wertschöpfend.

Beginn des **nächsten** offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag**, der **20.01.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**.

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#) sowie die Terminübersicht 2014 und 2015.

b) Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur im Mittelstand

➤ **Neu!!! Seit dem 01.11.2014** bieten wir Ihnen das Führungshandbuch an:

- Teil 1: Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur (Geschäftsbeschreibung)
- Teil 2: Bewertungshandbuch zur Geschäftsbeschreibung
- Es dient der systematischen Analyse und Bewertung der Führungsqualität in Unternehmen, die Sie intern mit Ihren Führungskräften im Rahmen einer Selbstbewertung durchführen. Mit den erstellten Unterlagen können Sie sich ab sofort für den BMM-Award 2015 bewerben.

Hier geht es zur [Leseprobe und zur Bestellung](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Kreuzworträtsel für Führungskräfte

In gewisser Weise konnte ich sie verstehen. Wenn man sich intensiv für ein Thema engagiert, dann bekommt man den Tunnelblick und nimmt nur noch selektiv wahr. Und so frug ich eine Bekannte, wie sie denn das Thema „Führung“ in der Personaler-Literatur wahrnimmt. „Natürlich ist das immer in wichtiges Thema. Man liest aber schon fast zu viel darüber.“

In der Tat: es ist schon eine ganz Menge und die inhaltliche Qualität der Artikel ist Gaus-Normalverteilt. Bei manchen Beiträgen fragt man sich unwillkürlich, für wen denn das eigentlich geschrieben ist. Und so fiel mir die Firmenbroschüre eines Kunden ein, dessen Erfolgsrezept gut für ein Kreuzworträtsel für Führungskräfte taugt: „Formel für unternehmerischen Erfolg mit drei Buchstaben“.

Wie lautet die Lösung?

Ich bin sehr gespannt auf Ihre Kommentierungen.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

„Aus der Hoffnung auf eine bessere Zukunft folgt die Pflicht zum Handeln für eine bessere Zukunft.“

Pascal Kober, evangelischer Militärpfarrer

4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools der 100PersEnt GmbH & Co. KG zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Das Portrait des Kollegen, der sich in dieser Ausgabe vorstellt, finden Sie hier bzw. auf der folgenden Seite.



Andrea Berk

Wertschöpfende Personal- und Organisationsentwicklung für Unternehmen jeder Größe.

Unternehmen, Führungs- und Fachkräfte im Mittelstand unterstütze ich als professioneller Kooperationspartner durch zukunftsorientierte und auf den tatsächlichen Bedarf abgestimmte Lösungen der Personal- und Organisationsentwicklung. Auf Basis klarer Ziele und eines daraus abgeleiteten, definierten Zeitkontingents stehe ich auch Ihnen gerne in der Gestaltung und Umsetzung einer nachhaltigen, Entwicklung Ihrer Organisation und der Menschen, die für Sie arbeiten, zur Seite.

Hier finden Sie das [vollständige Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Leitfaden zur guten Führungskraft

Ein Team gut zu führen ist große Kunst. Wer Rollen klar verteilt und nachfragt, motiviert seine Mitarbeiter, schreibt Tina Groll auf ZEIT ONLINE und gibt Tipps, die für bessere Stimmung in der Firma sorgen.

[ZEIT.DE](#)

Hoher Fachkräftebedarf trotz Wirtschaftsflaute

Von der einst kräftigen Konjunktur ist in Deutschland derzeit nicht viel zu spüren. Trotzdem stehen gut ausgebildete Spezialisten hoch im Kurs. Unter den Branchen, in denen der Mangel an Fachkräften groß ist, sind die üblichen Verdächtigen, heißt es in der FAZ.

[FAZ.NET](#)

Selbstbestimmung der Mitarbeiter

Mehr Demokratie im Unternehmen wagen – was nach Sonntagsrede klingt, ist tatsächlich möglich. Arbeitszeit, Gehalt und sogar Vorgesetzte bestimmen Mitarbeiter heute selbst. Kann das gut gehen? Die FAZ geht dieser Frage nach.

[FAZ.NET](#)

Vertrauen in Employer Branding sinkt- wahre Schönheit kommt von innen

Zwar glauben die deutschen Personaler, dass die Arbeitgebermarke einen großen Einfluss auf ihren Erfolg am Arbeitsmarkt hat, doch ist im vergangenen Jahr das Vertrauen in dieses Konzept stark gesunken, schreibt der HUMAN RESOURCES MANAGER. Das belegt die Studie „Global Recruiting Trends“.

HUMANRESOURCESMANAGER.DE

Führung braucht kein Befindlichkeitsgelaber

Empathie für die Mitarbeiter aufzubringen ist für Vorgesetzte keine schlechte Sache. Doch das muss auch Grenzen haben, heißt es in der FAZ. Im Interview rät der Tübinger Professor Bernhard Pörksen sogar dazu, gegebenenfalls bewusst mit ihr zu brechen.

FAZ.NET

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas

PS: Wenn Sie Anregungen zum Thema Führungskultur im Mittelstand suchen, dann werden Sie bei den nachfolgenden Links fündig:

- Verbesserung der Führungskultur unter www.bmm-award.de; vor allem das [Führungssymposium für den Mittelstand](#) am 20.11.2014 im Stuttgarter Römerkastell legen wir Ihnen ans Herz.

- **Neu!!! Ab dem 01.11.2014** bieten wir Ihnen das Führungshandbuch an:
 - Teil 1: Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur (Geschäftsbeschreibung)
 - Teil 2: Bewertungshandbuch zur Geschäftsbeschreibung
 - Es dient der systematischen Analyse und Bewertung der Führungsqualität in Unternehmen, die Sie intern mit Ihren Führungskräften im Rahmen einer Selbstbewertung durchführen. Mit den erstellten Unterlagen können Sie sich ab sofort für den BMM-Award 2015 bewerben.

Hier geht es zur [Leseprobe und zur Bestellung](#).

- Zur Verbesserung der Handlungskompetenz Ihrer Führungskräfte bieten wir sehr wirksame [Leadership-Facilitation-Programme](#).
- Zum Zwecke der allgemeinen Information schauen Sie unter www.100persent.de nach oder treten ganz einfach direkt unter 07472/ 167 4546 bzw. per Mail an m.kohlhaas@100persent.de mit uns in Kontakt.