



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*: **War Robert Bosch optimierungswahnsinnig?**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100percent.de

Mail: m.kohlhaas@100percent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Offenes Facilitation-Programm für Führungskräfte aus dem Mittelstand

Führungsträftetraining war gestern, **Facilitation** für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung **ist heute**.

„Das große Ziel der Bildung ist nicht Wissen, sondern Handeln.“ (Norbert Winkeljohann, Vorstandsvorsitzenden der PwC AG)

In Analogie zu diesem Motto ist das vornehmliche Ziel unserer Facilitationprogramme die Ermutigung zu und die Begleitung von wirksamen und produktiven Führungshandeln. An ganz konkreten Ziel- und Aufgabenstellungen aus Ihrem betrieblichen Alltag. So wird Führungskräfteentwicklung unmittelbar und messbar wertschöpfend.

Beginn des **nächsten** offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag**, der **18.11.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**.

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#) sowie die Terminübersicht 2014 und 2015.

b) Führungssymposium für den Mittelstand

Am **20.11.2014** wird das **1. Führungssymposium für den Mittelstand** im Rahmen des BMM Award 2014 stattfinden.

Eine hervorragende Mischung aus Theorie und Praxis werden Ihnen zahlreiche Impulse geben, die Sie im Kreise von ca. 80 erwarteten Entscheidungsträgern und Experten aus dem Mittelstand diskutieren können.

Auch das Rahmenprogramm hat es in sich: mit STROTMANN'S Magic Lounge haben für Sie einen wahrhaft magischen Veranstaltungsort ausgewählt.

Sichern Sie sich die letzten freien Plätze: hier finden Sie alle [Informationen und das Anmeldeformular](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: „War Robert Bosch Optimierungswahnsinnig?“

„Schluss mit dem Optimierungswahn!“, so lautet die Überschrift über ein Interview, welches dieser Tage in der Wirtschaftswoche-Online veröffentlicht wurde.

<http://www.wiwo.de/erfolg/beruf/jobstress-mitarbeiter-koennen-auch-nein-sagen/10738210-3.html>

Ja, wann haben Sie sich zuletzt so richtig gefreut? Zum Beispiel darüber, dass das Essen bei Ihrem Lieblingsitaliener schlechter war als beim letzten Besuch? Oder darüber, dass ihr jüngstes Smartphone weniger kann als das Alte?

„Schluss mit dem Optimierungswahn?“

Ich bin sehr gespannt auf Ihre Kommentierungen.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

„Wer sich eine schwierige Aufgabe stellt, muss keine Angst haben, dass er viel Konkurrenz bekommt.“

Amerikanische Weisheit

4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools der 100PersEnt GmbH & Co. KG zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Das Portrait des Kollegen, der sich in dieser Ausgabe vorstellt, finden Sie hier bzw. auf der folgenden Seite.



Andrea Berk

Wertschöpfende Personal- und Organisationsentwicklung für Unternehmen jeder Größe.

Unternehmen, Führungs- und Fachkräfte im Mittelstand unterstütze ich als professioneller Kooperationspartner durch zukunftsorientierte und auf den tatsächlichen Bedarf abgestimmte Lösungen der Personal- und Organisationsentwicklung. Auf Basis klarer Ziele und eines daraus abgeleiteten, definierten Zeitkontingents stehe ich auch Ihnen gerne in der Gestaltung und Umsetzung einer nachhaltigen, Entwicklung Ihrer Organisation und der Menschen, die für Sie arbeiten, zur Seite.

Hier finden Sie das [vollständige Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Die Generation Y sind keine Leistungsverweigerer

„Bei der derzeit jungen Generation sieht es stark danach aus, dass sie eine berufliche Tätigkeit suchen, in der sie ihre Vorstellungen verwirklichen können und die sie am Leben lässt: beim Arbeiten leben und beim Leben arbeiten. Daraus zu interpretieren, sie kniffen vor Karriere, ist völlig falsch“, sagt Jugendforscher Klaus Hurrelmann im Interview mit der FAZ. „Sie spüren eher fast schon hellseherisch, wie gefährlich diese Selbstausschöpfungsspiralen sind, in die man im heutigen Berufsleben geraten kann.“

[FAZ.NET](#)

Raus aus dem Hamsterrad

Der gemeine Arbeitnehmer steckt im Optimierungswahn: Er muss immer mehr, schneller, besser sein. Die Unternehmen forcieren die Entwicklung. Das führt über kurz oder lang zum Kollaps. Die WIRTSCHAFTSWOCHE verrät, wie man das Hamsterrad verlässt.

[WIWO.DE](#)

Zufrieden mit dem Chef

Schlechte Vorgesetzte sind einer der häufigsten Kündigungsgründe. Kann man daraus auch schließen, dass die meisten Mitarbeiter mit ihren Chefs unzufrieden sind? Eine Umfrage der Bertelsmann Stiftung und der GfK legt das Gegenteil nahe, wie die FAZ berichtet. 78 Prozent der Beschäftigten beurteilen demnach die Führungsqualitäten ihres Chefs positiv. Bei den unter 29-Jährigen sind es sogar 83 Prozent.

[FAZ.NET](#)

Weitsicht ist gefragt

Die Frage, welche Eigenschaften eine gute Führungskraft mitbringen soll, wird mittlerweile anders beantwortet als noch vor rund zwei Jahren. Gefragt sind weitblickende und nachhaltig handelnde Manager, so der HUMAN RESOURCES MANAGER.

[HUMANRESOURCESMANAGER.DE](#)

Ist die Erde am Ende doch eine Scheibe?

Nur ein Drittel der deutschen Unternehmen hält Führungskräfteentwicklung für wichtig. Sogar nur zwölf Prozent sind der Meinung, dass der eigene Nachwuchs den Bedarf an Führungskräften deckt. Im internationalen Vergleich schneidet Deutschland in diesen Fragen sehr schlecht ab. Das schreibt die WELT unter Berufung auf eine Studie von Right Management.

[WELT.DE](#)

Sieben Tipps für exzellente Führung

Führung ist eines der meistdiskutierten Themen im Management. Auch das neue Buch von Markus Jotzo befasst sich damit. Für den HUMAN RESOURCES MANAGER hat der Autor sieben Thesen zusammengestellt, die den Unterschied zwischen einer guten und einer exzellenten Führungskraft ausmachen.

[HUMANRESOURCESMANAGER.DE](#)

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas

PS: Wenn Sie Anregungen zum Thema Führungskultur im Mittelstand suchen, dann werden Sie bei den nachfolgenden Links fündig:

- Verbesserung der Führungskultur unter www.bmm-award.de; vor allem das [Führungssymposium für den Mittelstand](#) am 20.11.2014 im Stuttgarter Römerkastell legen wir Ihnen ans Herz.

- **Neu!!! Ab dem 01.11.2014** bieten wir Ihnen das Führungshandbuch an:
 - Teil 1: Handbuch zur Beschreibung der Führungskultur (Geschäftsbeschreibung)
 - Teil 2: Bewertungshandbuch zur Geschäftsbeschreibung
 - Es dient der systematischen Analyse und Bewertung der Führungsqualität in Unternehmen, die Sie intern mit Ihren Führungskräften im Rahmen einer Selbstbewertung durchführen. Mit den erstellten unterlagen können Sie sich ab sofort für den BMM-Award 2015 bewerben.

Hier geht es zur [Leseprobe und zur Bestellung](#).

- Zur Verbesserung der Handlungskompetenz Ihrer Führungskräfte bieten wir sehr wirksame [Leadership-Facilitation-Programme](#).
- Zum Zwecke der allgemeinen Information schauen Sie unter www.100persent.de nach oder treten ganz einfach direkt unter 07472/ 167 4546 bzw. per Mail an m.kohlhaas@100persent.de mit uns in Kontakt.