



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*: Wer will denn hier arbeiten?**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100percent.de

Mail: m.kohlhaas@100percent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Facilitation für Führungskräfte aus dem Mittelstand

Führungsträftetraining war gestern, **Facilitation** für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung **ist heute**.

„Das große Ziel der Bildung ist nicht Wissen, sondern Handeln.“ (Norbert Winkeljohann, Vorstandsvorsitzenden der PwC AG)

In Analogie zu diesem Motto ist das Ziel unserer Facilitationprogramme nicht die Vermittlung von mehr Wissen, sondern die Ermutigung zu und die Begleitung von wirksamen und produktiven Handeln.

Beginn des **nächsten** offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag**, der **30.09.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#) sowie die Terminübersicht 2014 und 2015.

b) Führungssymposium für den Mittelstand

Am **20.11.2014** wird das **1. Führungssymposium für den Mittelstand** im Rahmen des BMM Award 2014 stattfinden.

Eine tolle Mischung aus Theorie und Praxis werden Ihnen zahlreiche Impulse geben, die Sie im Kreise von Entscheidungsträgern und Experten diskutieren können.

Auch das Rahmenprogramm hat es in sich: mit STROTMANN'S Magic Lounge haben für Sie einen wahrhaft magischen Veranstaltungsort ausgewählt.

Lassen Sie sich überraschen und sichern Sie sich noch heute Ihren Platz: hier finden Sie alle [Informationen und das Anmeldeformular](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Wer will denn hier arbeiten?

Eine Frage, mit der sich mittelständische Unternehmer zunehmend konfrontiert sehen. Vor allem im ländlichen Raum. Das „hier“ ist dabei durchaus doppeldeutig zu verstehen.

Zum einen geht es um die Frage des physikalischen Ortes: das Dorf, die Stadt, die Region. Zum anderen geht es um den konkreten Arbeitsplatz, den Arbeitgeber, die Firma.

Erfolgreiche Mittelständler, die wachsen wollen, benötigen auf beide Fragen potentieller Mitarbeiter gute Antworten.

Wie könnten diese Antworten aussehen?

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

“What gets measured, gets done.

If you are looking for quick ways to change how an organization behaves, change the measurement system.”

Mason Haire

4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools der 100PersEnt GmbH & Co. KG zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Das Portrait des Kollegen, der sich in dieser Ausgabe vorstellt, finden Sie hier bzw. auf der folgenden Seite.



Volker Hasenauer

Maschinenbauingenieur TU Darmstadt, Vertiefungsrichtung Papieringenieurwesen, mehr als 20 Jahre Führungserfahrung in der Papierindustrie, zuletzt Leitung von drei Papierfabriken, 450 MA. Seit 2006 eigenes Unternehmen, von 2006 bis 2009 im Interimsmanagement, seit 2009 im Bereich Coaching Consulting von KMU, Branchenunabhängig. Gelisteter Kfz-Berater für Turn Around Beratung und Gründercoaching.

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Top-Down hat ausgedient

Führungskräfte müssen sich von ihrer angestammten Rolle als Alphatiere verabschieden, heißt es beim HUMAN RESOURCES MANAGER. Viele Unternehmen wollen weg von strukturierten Hierarchien und geben Mitarbeitern mehr Freiraum bei der Gestaltung ihrer Arbeit. Chefs müssen diese Wege mitgehen – und ganz anders führen als früher.

HUMANRESOURCESMANAGER.DE

Langeweile und Unterforderung

Stress aufgrund von Überarbeitung ist ein bekanntes Problem. Doch auch Leerlauf im Job kann belastend sein. Philippe Rothlin hat ein Buch über das Phänomen „Bore-out“ geschrieben. Wie Betroffene Beschäftigtsein vortäuschen – und was Bore-out mit Burn-out zu tun hat, erklärt er im Interview mit SUEDEDEUTSCHE.DE.

SUEDEDEUTSCHE.DE

Fachkräfte im Überfluss

Die Wirtschaft beklagt immer lauter den Fachkräftemangel. Stellen seien immer schwerer zu besetzen. Andererseits schreiben gut ausgebildete Fachkräfte Hunderte von Bewerbungen – und das erfolglos. Wer profitiert vom Aufschwung, fragt sich die FAZ in ihrer Onlineausgabe.

FAZ.NET

Arbeitgeberattraktivität – ein weites Feld

War for Talent, Demografischer Wandel und Fachkräftemangel. Drei Schlagworte, die für viele Unternehmen zu der Frage führen: Wie werde ich ein attraktiver Arbeitgeber? Ein Dossier des HUMAN RESOURCES MANAGERS zu möglichen Maßnahmen und Ansätzen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität.

HUMANRESOURCESMANAGER.DE

Bedrohliches Zukunftsszenario für Arbeitsmarkt

Nicht nur in Deutschland droht bis 2030 ein Arbeitskräftemangel, sondern weltweit, mahnt Boston Consulting (BCG). Im Interview mit dem MANAGER MAGAZIN erklärt BCG-Partner Rainer Strack, dass Deutschland zehn Millionen Mitarbeiter zusätzlich braucht und warum das Personalmanagement in Unternehmen einen „Riesenaufschwung“ nehmen wird.

MANAGER-MAGAZIN.DE

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas

PS: Wenn Sie Anregungen zum Thema Führungskultur im Mittelstand suchen, dann werden Sie bei den nachfolgenden Links fündig:

- Verbesserung der Führungskultur unter www.bmm-award.de; vor allem das [Führungssymposium für den Mittelstand](#) am 20.11.2014 im Stuttgarter Römerkastell legen wir Ihnen ans Herz.
- Zur Verbesserung der Handlungskompetenz Ihrer Führungskräfte bieten wir sehr wirksame [Leadership-Facilitation-Programme](#).
- Zum Zwecke der allgemeinen Information schauen Sie unter www.100persent.de nach oder treten ganz einfach direkt unter 07472/ 167 4546 bzw. per Mail an m.kohlhaas@100persent.de mit uns in Kontakt.