



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*: Gilt die 20-70-10-Regel doch?**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100percent.de

Mail: m.kohlhaas@100percent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Führungskräftetraining war gestern

Facilitation für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung **ist heute**.

Ziel unserer Facilitationprogramme ist nicht mehr Wissen, sondern wirksames und produktives Handeln.

Beginn des **nächsten** offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag**, der **30.09.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#) sowie die Terminübersicht 2014 und 2015.

b) Führungssymposium für den Mittelstand:

Am **20.11.2014** wird das **1. Führungssymposium für den Mittelstand** im Rahmen des BMM Award 2014 stattfinden.

Eine tolle Mischung aus Theorie und Praxis werden Ihnen zahlreiche Impulse geben, die Sie im Kreise von Entscheidungsträgern und Experten diskutieren können.

Auch das Rahmenprogramm hat es in sich: mit STROTMANN'S Magic Lounge haben für Sie einen wahrhaft magischen Veranstaltungsort ausgewählt.

Lassen Sie sich überraschen und sichern Sie sich noch heute Ihren Platz: hier finden Sie alle [Informationen und das Anmeldeformular](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Gilt die 20-70-10-Regel doch?

Ausgerechnet die so tough scheinende Mit-Vierzigerin. Beklemmendes Schweigen im Kreis der Kolleginnen und Kollegen, aber auch nickende Zustimmung. Da sitzt sie nun und weint, die Stimme hatte versagt und sie konnte in dem Moment nicht mehr weiter-sprechen.

Was war passiert?

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

Sage es mir, und ich vergesse es;
zeige es mir, und ich erinnere mich;
lass es mich tun, und ich behalte es.

Konfuzius

4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools der 100PersEnt GmbH & Co. KG zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Das Portrait des Kollegen, der sich in dieser Ausgabe vorstellt, finden Sie hier bzw. auf der folgenden Seite.



Christian Leber

Personaler mit viel Begeisterung für die ISO 9001 – so könnte man mein berufliches Profil sehr knapp zusammenfassen. In der Beratung meiner Kunden spielen die Punkte Führen mit Zielen, Kommunikation, Arbeitsabläufe und permanente Verbesserungen entscheidende Rollen. So entsteht die Brücke zwischen den beiden Bereichen.

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Psychopathen auf dem Chefsessel

Sie manipulieren andere, sind erfolgreich – und gefährlich. Überdurchschnittlich viele Narzissten und Psychopathen schaffen es ins höchste Management, sagt der Psychologe Jens Hoffmann im Interview mit ZEIT ONLINE. Je höher die Ebene, desto höher auch der Anteil der Menschen mit auffälligen Persönlichkeiten.

ZEIT.DE

Nur für Spitzenmanager

Anders als in Konzernen geht schlechtes Management in mittelständischen Unternehmen sofort auf Kosten des Wachstums, schreibt der HAVARD BUSINESS MANAGER und meint, im Mittelstand sei kein Platz für Nieten.

HAVARDBUSINESSMANAGER.DE

Eigenverantwortlich, aber gehorsam

Viele Führungskräfte wünschen sich unternehmerisch denkende Mitarbeiter. Doch mancher Chef befürchtet: Wenn jeder Mitarbeiter macht, was er für richtig hält, bricht im Unternehmen das Chaos aus. Die WIRTSCHAFTSWOCHE befasst sich mit den Sorgen der Beteiligten und gibt Tipps für eine gute Personalentwicklung.

WIWO.DE

Unternehmenskultur wichtiger als Gehalt

Die deutliche Mehrheit der jungen Fachkräfte in der Industrie achtet gezielt auf ein gemeinschaftliches und freundliches Arbeitsklima, weiß MARKT UND MITTELSTAND. Ein hohes Gehalt ist nur für 28 Prozent der Berufseinsteiger ausschlaggebend bei der Arbeitgeberwahl, wie die Studie „Industrie-Innovationsindex“ belegt.

MARKTUNDMITTELSTAND.DE

Mangelhafte Konfliktkultur

Unternehmen brauchen kompetente Führungskräfte um erfolgreich zu sein. Oft gibt es jedoch Diskrepanzen zwischen den Vorstellungen des HR-Managements und der betrieblichen Realität, heißt es bei MARKT UND MITTELSTAND. Besonders an der Konfliktkultur hapert es in vielen Unternehmen, wie eine neue Studie zeigt.

MARKTUNDMITTELSTAND.DE

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas