



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*: „Wenn Arbeitgeber Klinken putzen“**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100percent.de

Mail: m.kohlhaas@100percent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Roadshowtermine für den BMM-Award 2014

Die Zahl der erwerbsfähigen Menschen in Deutschland nimmt in den kommenden Jahren dramatisch ab. Die Forderungen der Mitarbeiter an Wertorientierung und Sinnvermittlung werden an Gewicht gewinnen. Gleichzeitig wächst die Wirtschaft. Die Produktivität der Organisation und jedes einzelnen Mitarbeiters werden demzufolge deutlich wachsen müssen. Ein Spagat, der die Führungskräfte maximal fordern wird.

Ist Ihr Führungsteam darauf vorbereitet?

Informieren Sie sich und melden sich zum Informationsworkshop für den **BMM-Award 2014** (Bestes Management im Mittelstand) an.

Der **letzte Termin** in der Reihe findet am **Mittwoch, den 28.05.2014 in Ulm** statt. [Hier geht es zur Anmeldung.](#)

Achtung: **Anmeldeschluss für den Wettbewerb ist der 30.06.2014**

b) Führungskräfte-Training war gestern

Facilitation für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung **ist heute**.

Ziel unserer Facilitationprogramme ist nicht mehr Wissen, sondern wirksames und produktives Handeln.

Beginn des offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag, der 17.06.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

c) Save the date:

Am **20.11.2014** wird das **1. Führungssymposium für den Mittelstand** im Rahmen des BMM Award 2014 stattfinden. Hier finden Sie [alle weiteren Informationen](#).

Wie haben für Sie einen wahrhaft magischen Veranstaltungsort ausgewählt. Sie dürfen gespannt sein.

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: „Wenn Arbeitgeber Klinken putzen“

So ist der Artikel von Inken Schönauer in der Ausgabe der Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung vom 10/11.05.2014 überschrieben. Das Kräfteverhältnis hat sich längst gedreht, es wurde bisher nur vom normalen Auf und Ab der konjunkturellen Schwankungen überlagert. Mittlerweile ist der Fachkräftemangel ein Dauerproblem, wenn auch noch nicht in allen Berufen und Branchen. Viele Unternehmen buhlen um die Gunst der Bewerber und bauen eine attraktive Marke auf. Doch das klappt nicht immer.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

"Die Neugier steht immer an erster Stelle eines Problems, das gelöst werden will."

Galileo Galilei

4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools der 100PersEnt GmbH & Co. KG zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Das Portrait des Kollegen, der sich in dieser Ausgabe vorstellt, finden Sie hier bzw. auf der folgenden Seite.



Dr. Tilman Günther

Lösungsorientierte individuelle Arbeitsmedizinische Beratung von Klein- und Mittelstandsunternehmen mit über 20-jähriger Berufserfahrung, Gesunde Mitarbeiter – Gesundes Unternehmen.

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Arbeit macht glücklich

Nicht alle Menschen freuen sich auf Feiertage und Wochenenden. Manche bekommen sonntags den Blues. Denn Arbeit erfüllt uns, wir identifizieren uns darüber. Doch das heißt nicht, dass wir mehr arbeiten müssen, heißt es auf HANDELSBLATT ONLINE.

HANDELSBLATT.COM

Die Macht von kununu und Co.

Käufer bewerten im Internet Produkte, Urlauber berichten über Hotels – und Angestellte beurteilen zunehmend ihre Arbeitgeber. Bewertungsplattformen für Unternehmen werden immer wichtiger. Warum, hat eine aktuelle Studie untersucht, die UNTERNEHMENPOSITIONEN.DE untersucht.

UNTERNEHMENPOSITIONEN.DE

Risiko des Fachkräftemangels steigt

Keine Entwarnung für 2014: Jedes vierte Unternehmen kann offene Stellen zwei Monate oder länger mangels passender Arbeitskräfte nicht besetzen, heißt es bei MARKT UND MITTELSTAND. Arbeitgeberattraktivität und Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewinnen mehr und mehr an Bedeutung.

MARKTUNDMITTELSTAND.DE

Für die Stimmung im Unternehmen

Manager führen durch ihr Verhalten. Wer bestimmte Regeln beachtet, hat gute Chancen auf motivierte Mitarbeiter, heißt es im HARVARD BUSINESS MANAGER. Sieben Tipps für bessere Stimmung.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Alles so schön kuschelig hier

Was eine gute Führungskraft von anderen verlangt, lebt sie ihnen selbst auch vor, ob es um moralische Ansprüche geht oder um den Arbeitseinsatz. Davon ist Wirtschaftspsychologe und Managementtrainer Thomas Bittner überzeugt. „Wenn ich von meinen Mitarbeitern fordere, dass sie am Samstag etwas fertig machen“, sagt er in einem Beitrag auf ZEIT ONLINE, „komme ich als Leiter ebenfalls rein, selbst, wenn ich wenig beitragen kann.“

ZEIT.DE

Herzliche Grüße

Ihr

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Kohlhaas".

Michael Kohlhaas