



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:**
„Lob der Kritik“
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100percent.de

Mail: m.kohlhaas@100percent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Roadshowtermine für den BMM-Award 2014

Die Zahl der erwerbsfähigen Menschen in Deutschland nimmt in den kommenden Jahren dramatisch ab. Die Forderungen der Mitarbeiter an Wertorientierung und Sinnvermittlung werden an Gewicht gewinnen. Gleichzeitig wächst die Wirtschaft. Die Produktivität der Organisation und jedes einzelnen Mitarbeiters werden demzufolge deutlich wachsen müssen. Ein Spagat, der die Führungskräfte maximal fordern wird.

Ist Ihr Führungsteam darauf vorbereitet?

Informieren Sie sich und melden sich zu einem der Informationsworkshops für den **BMM-Award 2014** (Bestes Management im Mittelstand) an.

Der **nächste Termin** findet am **Mittwoch, den 07.05.2014 in Rottenburg** statt. Weitere Termine in Karlsruhe, Freiburg und Ulm: [hier geht es zur Terminübersicht](#).

Achtung: **Anmeldeschluss für den Wettbewerb ist der 30.06.2014**

b) Führungskräfte-Training war gestern:

Facilitation für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung **ist heute**.

Ziel unserer Führungskräfteentwicklung ist nicht mehr Wissen, sondern wirksames und produktives Handeln.

Beginn des offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag, der 17.06.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

c) Save the date:

Am **20.11.2014** wird das **1. Führungssymposium für den Mittelstand** im Rahmen des BMM Award 2014 stattfinden.

Wie haben für Sie einen wahrhaft magischen Veranstaltungsort ausgewählt. Sie dürfen gespannt sein.

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: „Lob der Kritik“

"Kritisch zu sein, bedarf es wenig. Die Soziallehrerin hat es uns beigebracht. Es war ein wichtiges Lernziel." So beginnt der Artikel „Lob der Kritik“ von Jan Grossarth in der jüngsten Ausgabe der Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung vom 12.04.2014. Er beschreibt darin geistreich den Nutzen der Kritik, ohne die es kein Lernen und kein persönliches Wachstum gibt. Man kann die Idee eins zu eins auf Feedback für Führungskräfte übertragen.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

„Das zu sein, was wir sind, und das zu werden, wozu wir in der Lage sind zu werden, ist der einzige Zweck des Lebens.“

Baruch Spinoza, Philosoph

4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools der 100PersEnt GmbH & Co. KG zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Die Portraits der Kollegin und des Kollegen, die sich in dieser Ausgabe vorstellen, finden Sie hier bzw. auf der folgenden Seite.



Dr. Sabine von Oesterreich

Ich bin Medizinerin und habe lange in der Pharmabranche als Führungskraft (national und international) gearbeitet. Meine Begabung für das Thema "Führung und Konflikte lösen" wurde in meiner 10 jährigen Arbeit als Beraterin (Bereich Gesundheitssysteme) für Schwellenländer entdeckt. Wenn es schwierig wurde oder Konflikte aufkamen, wurde ich eingesetzt. Diese Begabung habe ich dann mit vielen Ausbildungen im Bereich Coaching unterlegt.

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).



Michael Notdurth

Als Business-Coach, Berater und Trainer Sorge ich dafür, dass die Menschen in Organisationen ihre Energien und Potenziale voll zur Wirkung bringen können

Arbeitsschwerpunkte (Auswahl):

- Change-Management
- Top-Management-Beratung
- Führungsleitlinien: Entwicklung und Implementierung
- Strategieentwicklung
- Unternehmenskulturentwicklung, Werteimplementierung

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

„Spieglein, Spieglein an der Wand ...“

„Bestimmt würden die meisten Manager sagen, dass sie ‚wirken‘ möchten. Auf das Umfeld, auf andere Menschen. Und diese Auswirkungen sollen natürlich positiv sein. In der Praxis ist es aber in den meisten Fällen so, dass das Ego dieser gewünschten und auch möglichen positiven Wirkung den Garaus macht.“ Der Psychologe und Berater Claude Heini erklärt in der Online-Ausgabe der WIRTSCHAFTSWOCHE, wie das Ego von Führungskräften Erfolge verhindert.

[WIWO.DE](#)

Falsche Chefs, falsche Mitarbeiter

Die richtige Person auf der richtigen Position kann Berge versetzen. Doch leider greifen laut einer aktuellen Studie des Meinungsforschungsinstituts Gallup mehr als 80 Prozent aller Unternehmen bei der Besetzung von Chefposten daneben - auch, weil sie auf die falschen Mitarbeiter setzen. Der HARVARD BUSINESS MANAGER deckt auf, warum gute Führungskräfte so selten sind.
HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Mitarbeiterbindung leicht verbessert

Nur wenige Menschen fühlen sich ihrem Arbeitgeber wirklich verbunden, schreibt die WIRTSCHAFTSWOCHE. 84 Prozent machen Dienst nach Vorschrift, jeder Sechste hat innerlich bereits gekündigt. Schuld an den alarmierenden Zahlen sei meist schlechte Personalführung, zeige eine Studie des Beratungsunternehmens Gallup. Allerdings ist die Zufriedenheit der Arbeitnehmer insgesamt - zum ersten Mal seit Jahren - gegenüber dem Vorjahr gestiegen, weshalb die Macher der Studie von einer Trendwende sprechen.

WIWO.DE

Mitarbeitergespräche erhöhen Zufriedenheit

Die Unternehmen fürchten Fachkräfteengpässe. Um dem zu entgehen, setzen sie unter anderem auf langfristige Personalplanung, Recruiting im Ausland und verstärkte Mitarbeiterbindung, schreibt der HUMAN RESOURCES MANAGER. Zu diesem Ergebnis komme die Längsschnittstudie „Arbeitsqualität und wirtschaftlicher Erfolg“.

HUMANRESOURCESMANAGER.DE

Erst Kollege, dann Chef

Es ist gar nicht so selten, dass aus einem Kollegen plötzlich ein Vorgesetzter wird. Diese Art der Beförderung hat für alle Betroffenen einige Vorteile - birgt aber auch Konfliktpotential. Worauf Vorgesetzte und Mitarbeiter achten sollten, verrät die WIRTSCHAFTSWOCHE.

WIWO.DE

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas