



#### Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:**  
„Stell´ Dir vor, es ist Fachkräftemangel ...“
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. **News** rund um das Thema „Führung“

#### Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

#### 100 PersEnt GmbH & Co. KG

##### Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65  
72108 Rottenburg

##### Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:  
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

##### Kontakt :

Telefon : 0049 ( 0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: [www.100percent.de](http://www.100percent.de)

Mail: [m.kohlhaas@100percent.de](mailto:m.kohlhaas@100percent.de)

##### Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

#### Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

**Zielgruppe:** der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

## 1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

### a) Roadshowtermine für den BMM-Award 2014

Die Zahl der erwerbsfähigen Menschen in Deutschland nimmt in den kommenden Jahren dramatisch ab. Gleichzeitig wächst die Wirtschaft. Die Produktivität der Organisation und jedes einzelnen Mitarbeiters werden demzufolge deutlich wachsen müssen. Gleichzeitig werden die Anforderungen der Mitarbeiter an Wertorientierung und Sinnvermittlung steigen. Ein Spagat, der die Führungskräfte maximal fordern wird.

#### Ist Ihr Führungsteam darauf vorbereitet?

Informieren Sie sich und melden sich zu einem der Informationsworkshops für den **BMM-Award 2014** (Bestes Management im Mittelstand) an.

Start Roadshow ist der 13.03.2014 in Stuttgart und [hier geht es zur Terminübersicht](#).

### b) Führungskräftetraining war gestern:

**Facilitation** für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung **ist heute**.

**Ziel unserer Führungskräfteentwicklung ist nicht mehr Wissen, sondern wirksames und produktives Handeln.**

Beginn des offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag**, der **08.04.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

### c) Save the date:

Am **20.11.2014** wird das **1. Führungssymposium für den Mittelstand** im Rahmen des BMM Award 2014 stattfinden.

Wie haben für Sie einen wahrhaft magischen Veranstaltungsort ausgewählt. Sie dürfen gespannt sein.

**d) Workshop in Kooperation mit dem BVMW:**

Am **08.04.2014** findet in Rottenburg der Workshop **Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz – so erfüllen Sie Ihre gesetzlichen Pflichten und vermeiden Haftungsrisiken** statt.

Seit Jahren steigen die betrieblichen Ausfallzeiten wegen psychischer Erkrankungen.

In diese Entwicklung hinein werden die Auswirkungen der Demographie zunehmend spürbar: weniger Arbeitskräfte bei gleichzeitig steigendem Arbeitsaufkommen werden die Arbeitsdichte weiter ansteigen lassen.

Ein Spagat für die Mitarbeiter, aber auch für die Unternehmensführung und alle Führungskräfte.

Machen Sie aus den drohenden Haftungsrisiken eine unternehmerische Chance.

Der Arbeitsmediziner Dr. Tilman Günther und der Autor zeigen Ihnen Lösungsmöglichkeiten auf!

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

## 2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

### Unternehmens- und Führungskultur: „Stell Dir vor, es ist Fachkräftemangel ....“

"Stell Dir vor, es ist Krieg und keiner geht hin - dann kommt der Krieg zu Euch! Wer zu Hause bleibt, wenn der Kampf beginnt, und läßt andere kämpfen für seine Sache, der muß sich vorsehen: Denn wer den Kampf nicht geteilt hat, der wird teilen die Niederlage. Nicht einmal Kampf vermeidet, wer den Kampf vermeiden will, denn er wird kämpfen für die Sache des Feindes, wer für seine eigene Sache nicht gekämpft hat."

*(Bertolt Brecht (1898 - 1956), deutscher Dramatiker, Lyriker, Erzähler und Regisseur. Umstritten ist, ob der erste Satz auch Brecht zuzuschreiben ist.)*

Ganz so martialisch, wie es das berühmte Brecht-Zitat zeichnet, möchte ich das Thema Fachkräftemangel nicht darstellen. Aber in der Diskussion mit so manchem Unternehmen begegne ich einer Grundhaltung: „Demographie? Da machen wir nicht mit.“ Und dann fliegen mich solche Gedanken an: „Stell Dir vor, es ist Fachkräftemangel und keiner geht hin – dann kommt der Fachkräftemangel zu Euch!“

Höchste Zeit, sich auf breiter Basis vorzubereiten.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

### 3. Erkenntnisse zur Führung

“What gets measured, gets done.

If you are looking for quick ways to change how an organization behaves, change the measurement system.”

*Mason Haire*

### 4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools der 100PersEnt GmbH & Co. KG zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Die Portraits der Kollegin und des Kollegen, die sich in dieser Ausgabe vorstellen, finden Sie hier bzw. auf der folgenden Seite.

	<p><b><u>Prisca Engeler</u></b></p> <p><b>Arbeitsschwerpunkte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Führungskräfte-Training</li><li>➤ Interkulturelles Coaching/ Training</li><li>➤ Karrierecoaching/ -beratung</li><li>➤ Konflikt- und Krisenmanagement</li><li>➤ Motivationsverbesserung</li><li>➤ Soziale Kompetenzverbesserung</li><li>➤ Teamentwicklung</li><li>➤ Work-Life-Balance</li></ul> <p>Hier finden Sie das vollständige <a href="#">Leadershipexperten-Profil</a>.</p>
---	--



### **Peter Ahrens**

#### **Erfahrungen und Arbeitsschwerpunkte:**

- 25 Jahre Erfahrung in der Leitung (Geschäftsführer, CEO) von Unternehmen des Gesundheitswesens;
- Akutkrankenhaus, Rehabilitation, Kur, Komplexeinrichtung,
- Altenhilfe - ambulant und stationär,
- Residenz
- Personal- und Business-Coach
- BGM-Fachmann (IHK)

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

## **5. News – rund um das Thema Führung**

### **Burnout – und was dahinter steckt**

Stress am Arbeitsplatz darf nicht unterschätzt werden und ist als Thema wohl aktueller denn je. Was wirklich dahinter steckt, wieso Burnout gar nicht selten auch in der Pension vorkommt und welchen Einfluss die eigenen Kollegen haben, erklärt der KARRIERE.BLOG.

[KARRIERE.AT](#)

### **Demokratisch gewählte Chefs**

Ein Unternehmen, in dem die Mitarbeiter über ihre Vorgesetzten und die Unternehmensleitung abstimmen? Gibt's das, fragt die WIRTSCHAFTSWOCHE. Beim Personaldienstleister Haufe-umantis ist es Realität.

[WIWO.DE](#)

### **Jeder braucht ein Ziel**

Zielvereinbarungen sollen Führungskräften und Mitarbeitern helfen, ihre Ziele gemeinsam besser zu organisieren. Die WIRTSCHAFTSWOCHE verrät, was alles in eine Zielvereinbarung gehört und wie ein gutes Mitarbeitergespräch aussieht.

[WIWO.DE](#)

### **Was ist „gute Führung“?**

Für den Erfolg eines Unternehmens sind Manager, die es verstehen, ihre Mitarbeiter richtig zu führen, essenziell. Doch was bedeutet das eigentlich: „gute Führung“? Der HUMAN RESOURCES MANAGER hat vier Experten nach ihrer Meinung gefragt.

[HUMANRESOURCESMANAGER.DE](http://HUMANRESOURCESMANAGER.DE)

### **Weckruf durch die Mitarbeiter**

Schlechter hätten die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung bei Upstalsboom nicht sein können. Aber die Resultate des daraufhin erfolgten Kulturwandels im Unternehmen übersteigen bis heute die Vorstellung von Geschäftsführer Bodo Janssen, berichtet der HUMAN RESOURCES MANAGER.

[HUMANRESOURCESMANAGER.DE](http://HUMANRESOURCESMANAGER.DE)

### **Die Menschen im Zentrum**

Ein motivierendes und gesundes Performance Management zu etablieren, ist in vielen Unternehmen eine große Herausforderung. Gleichzeitig muss es immer wieder den veränderten Rahmenbedingungen angepasst werden. Sechs Thesen auf [HUMANRESOURCESMANAGER.DE](http://HUMANRESOURCESMANAGER.DE)

[HUMANRESOURCESMANAGER.DE](http://HUMANRESOURCESMANAGER.DE)

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas