



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*:
Werden Führungspositionen schlampig besetzt?**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100percent.de

Mail: m.kohlhaas@100percent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Roadshowtermine für den BMM-Award 2014

Die Zahl der erwerbsfähigen Menschen in Deutschland nimmt in den kommenden Jahren dramatisch ab. Gleichzeitig wächst die Wirtschaft. Die Produktivität der Organisation und jedes einzelnen Mitarbeiters werden demzufolge deutlich wachsen müssen. Gleichzeitig werden die Anforderungen der Mitarbeiter an Wertorientierung und Sinnvermittlung steigen. Ein Spagat, der die Führungskräfte maximal fordern wird.

Ist Ihr Führungsteam darauf vorbereitet?

Informieren Sie sich und melden sich zu einem der Informationsworkshops für den **BMM-Award 2014** (Bestes Management im Mittelstand) an.

Lernen Sie dabei auch Studentinnen und Studenten des **Netzwerks "Rock Your Life!"** kennen. Die Studenten engagieren sich ehrenamtlich in Coachingbeziehungen, in denen Sie Hauptschüler aus zum Teil bildungsfernen Schichten beim Zugang zu einem guten Abschluß und damit zu Ausbildungsbetrieben unterstützen.

Start Roadshow ist der 11.03.2014 in Tübingen und [hier geht es zur Terminübersicht](#).

b) **Führungstraining war gestern:**

Facilitation für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung **ist heute**.

Ziel unserer Führungskräfteentwicklung ist nicht mehr Wissen, sondern wirksames und produktives Handeln.

Beginn des offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Dienstag**, der **08.04.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Werden Führungspositionen schlampig besetzt?

„Führungspositionen werden schlampiger besetzt als Azubi-Stellen“, so jedenfalls die Feststellung von Prof. Dr. Uwe Peter Kanning.

Gescheiterte Fusionen wie die von DaimlerChrysler, missglückte Übernahmeveruche wie von Porsche und VW, spektakuläre Insolvenzen wie die von Arcandor: Fehlentscheidungen des Managements sind keine Seltenheit – ob im Topmanagement oder auf den unteren Führungsebenen. Dem Wirtschaftspsychologen Uwe Peter Kanning zufolge sind sie die Fehlleis-

tungen oft das Resultat von Fehlbesetzungen. Es fehlt an professionellen Auswahlverfahren, stellt Kanning fest.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung - Magie

„In dem Augenblick, in dem man sich endgültig einer Aufgabe verschreibt, bewegt sich die Vorsehung auch. Alle möglichen Dinge, die sonst nie geschehen wären, geschehen, um einem zu helfen. Ein ganzer Strom von Ereignissen wird in Gang gesetzt durch diese Entscheidung und er sorgt zu den eigenen Gunsten für zahlreiche unvorhergesehene Begegnungen und materielle Hilfe, die sich kein Mensch vorher je so erträumt hätte.

Was immer Du kannst, oder Dir vorstellst, dass Du es kannst,

beginne es!

Kühnheit trägt Genius, Macht und Magie in sich.

Beginne jetzt!“

Johann Wolfgang von Goethe

4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools der 100PersEnt GmbH & Co. KG zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Übrigens: Teilnehmer, die sich bis zum **15.03.2014** anmelden, erhalten einen **Frühbucher-rabatt** von 15% auf die Pauschale der Startgebühr.

Die Portraits der drei Kolleginnen und Kollegen, die sich in dieser Ausgabe vorstellen, finden Sie auf der folgenden Seite.



Karin Bacher

Knapp 25 Jahre Erfahrungen in bekannten Unternehmen diverser Branchen, davon 17 Jahre als Marketing-Leiterin, Presse-Sprecherin, Bereichsleiterin und Mitglied der Geschäftsleitung.

Seit acht Jahren Business-Coach, speziell für die Beziehung von Frauen und Männern in Führungspositionen

Seit zehn Jahren Unternehmensberaterin für alle Fragen rund um strategische Kommunikation, Change Management.

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).



Margarethe Fischer

Leiterin des Instituts für Lebenskraft
NLP-Master
gepr. Burnout-Lotsen (BoHc)® im Fachbereich Gutachter
Präventionscoach
Energietherapeutin
Hypnosecoaching

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).



Horst Grässlin

Ausbildung zum Heilpraktiker, zum Gesundheitsberater für Naturheilkunde und Psychotherapie; Ausbildungsleiter als Seminarleiter für Autogenes Training und Entspannungstherapie, zum Präventologen, Reflexologie, Energetik, tibetische Heilkunde
Entwicklung eigener Methode, (HGEM), deren Wirksamkeit in einer klinischen Studie nachgewiesen wurde.

langjährige Erfahrung im Bereich: Weiterbildung, Einzeltherapie- und Coaching für Stresskompetenz, Konfliktbewältigung, Regeneration, psychosomatischen Beschwerden, wie chronische Kopf- und Rückenschmerzen, Schlafstörungen, u.a.

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Fachleute nicht immer als Führungskräfte geeignet

Allzu oft werden in Unternehmen Fachleute zu Führungskräften gemacht. Doch das führt oft zu Frust, denn Fachkenntnisse haben mit Führungswillen und -talent nichts zu tun, schreibt der Berater Markus Hornung in einem Gastbeitrag der WIRTSCHAFTSWOCHE.

WIWO.DE

Werden Führungskräfte in der Zukunft gewählt?

„Die Arbeitswelt der Zukunft ändert sich nicht nur. Sie wird künftig immer mehr eine Welt der Varietäten sein. Es wird Unternehmen geben, in der die sogenannten Mitarbeiter souveräne Unternehmensbürger sind. Sie werden nicht nur über Arbeitsort, –zeiten und –inhalte verstärkt selbst bestimmen wollen. Ich vermute sogar, dass in Zukunft Führungskräfte von den Unternehmensbürgern selbst gewählt werden – und zwar genauso auf Zeit, wie wir demokratisch unsere Volksvertreter bestimmen. Und diese Unternehmensbürger bestimmen auch die Strategie und sind vielleicht Mit-Inhaber ihrer Firma“, sagte Thomas Sattelberger bei der von Xing veranstalteten Verleihung der New York Awards in seiner Laudatio, die bei SAATKORN nachzulesen ist.

SAATKORN.COM

Werteorientierte Führung

Führung ist mehr als die Beherrschung von Führungsmethoden - dieser Sichtweise neigt die neuere Führungsforschung verstärkt zu. Wichtig sind demnach auch die persönliche Werthaltung und Glaubwürdigkeit, schreibt HAUFE ONLINE. Das Wissenschaftsmagazin "Personal Quarterly" zeigt, dass gute Führung die Leistung messbar beeinflusst.

HAUFE.DE

Tipps für das Jahresgespräch

Feedbackgespräche gelten häufig als lästige Pflichtaufgabe. ZEIT ONLINE gibt Tipps, wie sich sowohl Chefs als auch Mitarbeiter darauf vorbereiten und davon profitieren können.

ZEIT.DE

Mitarbeiter führen statt verwalten

Viele Vorstände glauben, Personalabteilungen seien dazu da, ihnen das Personal vom Leib zu halten. Das führt zu Frust bei allen, heißt es in einem Gastbeitrag bei SPIEGEL ONLINE. Chefs sollten in neue Unternehmensstrategien zur Abwechslung auch die Mitarbeiter einplanen, statt die Realität in Excel-Tabellen zu zwingen.

SPIEGEL.DE

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas