



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*: Führung und (psychische) Gesundheit**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100percent.de

Mail: m.kohlhaas@100percent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.



Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen nach Prof. Heckhausen sowie für meine Xing-Gruppe [Rubikonüberschreiter](#).

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen**.

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche wirksamer Führung ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Sie können sich anmelden: Roadshowtermine für den BMM-Award stehen fest

Sie können sich ab sofort für die Informationsveranstaltungen für den **BMM-Award 2014** (Bestes Management im Mittelstand) in acht Städten an insgesamt 14 Terminen anmelden.

Lernen Sie dabei auch Studentinnen und Studenten des **Netzwerks "Rock Your Life!"** kennen. Die Studenten engagieren sich ehrenamtlich in Coachingbeziehungen, in denen Sie Hauptschüler aus zum Teil bildungsfernen Schichten beim Zugang zu einem guten Abschluß und damit zu Ausbildungsbetrieben unterstützen.

Start Roadshow ist der 11.03.2014 und [hier geht es zur Terminübersicht](#).

b) **Führungskräftetraining war gestern:**

Facilitation für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung **ist heute**.

Ziel unserer Führungskräfteentwicklung ist nicht mehr Wissen, sondern wirksames und produktives Handeln.

Beginn des offenen Programms „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand ist **Mittwoch**, der **05.02.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr**

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Führung und (psychische) Gesundheit

„Wir haben kein Erkenntnisproblem, sondern ein Umsetzungsproblem.“

Dieser Ausspruch von Roman Herzog aus seiner berühmten Ruck-Rede gilt auch im Bereich der psychischen Gesundheit.

Die Zahlen sprechen eine eindeutige Sprache: die Anzahl der Fälle von Arbeitsunfähigkeit durch psychische Erkrankungen steigt ebenso seit Jahren an, wie der Anteil der Diagnosegruppe „Psychische und Verhaltensstörungen“ an den jährlichen Rentenzugängen wegen verminderter Erwerbsfähigkeit. Die Qualität der Führung spielt in diesem Zusammenhang eine entscheidende Rolle. Höchste Zeit und gesetzliche Notwendigkeit, die Gefährdungsbeurteilung auf die Führungsqualität auszudehnen.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung - Magie

„In dem Augenblick, in dem man sich endgültig einer Aufgabe verschreibt, bewegt sich die Vorsehung auch. Alle möglichen Dinge, die sonst nie geschehen wären, geschehen, um einem zu helfen. Ein ganzer Strom von Ereignissen wird in Gang gesetzt durch diese Entscheidung und er sorgt zu den eigenen Gunsten für zahlreiche unvorhergesehene Begegnungen und materielle Hilfe, die sich kein Mensch vorher je so erträumt hätte.

Was immer Du kannst, oder Dir vorstellst, dass Du es kannst,

beginne es!

Kühnheit trägt Genius, Macht und Magie in sich.

Beginne jetzt!“

Johann Wolfgang von Goethe

4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools der 100PersEnt GmbH & Co. KG zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Übrigens: Teilnehmer, die sich bis zum **15.03.2014** anmelden, erhalten einen **Frühbucher-rabatt** von 15% auf die Pauschale der Startgebühr.

Die Portraits der drei Kolleginnen und Kollegen, die sich in dieser Ausgabe vorstellen, finden Sie auf der folgenden Seite.



Simone-Maria Brunner

Mensch-Mitarbeiter-Marke- Machen Sie Ihre Mitarbeiter zu den besten Botschaftern Ihres Unternehmens!

Als Beraterin unterstütze ich Unternehmen, die wissen, dass das Auftreten Ihrer Mitarbeiter gegenüber Kunden maßgeblich über Erfolg und Dauer Ihrer Geschäftsbeziehungen entscheidet. In meinen Workshops und Coachings entdecken und reflektieren die Teilnehmer ihre persönlichen Qualitäten und ihre persönliche Verantwortung als Unternehmensbotschafter.

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).



Gerd Langbein

Interimmanagement Beschaffung und Logistik. Meine Arbeitsschwerpunkte sind:

- Change-Management
- Fusionen und Übernahme
- Geschäftsprozessoptimierung
- Nachfolgeplanung/ Unternehmensnachfolge
- Outplacement
- Projektmanagement

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).



Ursula Madeja-Stieren

Für mich steht der Mensch im Fokus. Menschen, nicht Produkte sind für den Erfolg eines Unternehmens verantwortlich. In meinen Beratungen mache ich deshalb „Betroffene“ zu „Beteiligten“. Das setzt Energien und Motivation frei! In der Regel sind es nicht die großen Veränderungen, sondern die kleinen Stellschrauben, an denen gedreht wird, und die dann eine große Wirkung zeigen – für alle Beteiligten: Unternehmen, Beschäftigte und Kunden.

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Grenzen setzen

Grenzenlos erreichbar, belastbar und leistungsfähig. Im Job fällt es heute vielen schwer "Stopp" zu sagen. Dabei sind Grenzen wichtig, denn sie geben Klarheit und schützen uns beispielsweise auch vor Burn-out, heißt es im HARVARD BUSINESS MANAGER. Lernen Sie, wie man Grenzen setzt. HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Managerbarometer 2013

Selbstverwirklichung statt Status, Inhalte statt Macht und Freude statt Geld - das motiviert deutsche Manager, so das Ergebnis des dritten Managerbarometers der Personalberatung Odgers Berndtson. Eines haben fast alle Manager gemein: Sie wollen weniger Zeit im Büro verbringen und mehr Zeit für Familie und Freizeit haben, schreibt die WIRTSCHAFTSWOCHE. Momentan verbringen deutsche Manager 62 Prozent ihrer Zeit auf der Arbeit. WIWO.DE

Low performer kündigen

Sie sind ein Ärgernis für Chef und Kollegen gleichermaßen, schreibt FOCUS ONLINE: Mitarbeiter, die den ganzen Tag vor sich hinträumen und ihre Aufgaben kaum erfüllen. Diese low performer zu kündigen ist schwierig – aber nicht unmöglich. FOCUS.DE

Lange Leine im Trend

Die Zahl der Unternehmen wächst, die ihre Beschäftigten an der langen Leine führen, damit diese mehr Innovationen zuwege bringen – oder überhaupt bei der Firma anheuern. Was daraus entstehen kann, zeigt ein Beitrag der WIRTSCHAFTSWOCHE. WIWO.DE

Wollen alleine genügt nicht

Was kann jeder Einzelne dafür tun, seine Vorsätze in die Tat umzusetzen? Und wie gelingt es Führungskräften, im Unternehmen eine Kultur zu schaffen, die Mitarbeitern hilft, ihre Ziele zu erreichen? „Wollen allein genügt nicht“, sagt Hugo Kehr, Psychologieprofessor und Motivationsforscher an der Technischen Universität München in einem Beitrag der WIRTSCHAFTSWOCHE. WIWO.DE

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas