



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe *Führung im Mittelstand*: Die Renaissance der Produktivität**
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. News rund um das Thema „**Führung**“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100persent.de

Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH
Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) **Training war gestern:**

Offenes Programm „Produktivitäts-Facilitation“ für Führungskräfte aus dem Mittelstand

Facilitation für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung.

Ziel der Führungskräfteentwicklung ist nicht mehr Wissen, sondern wirksames und produktives Handeln.

Beginn des Programms ist der Mittwoch, 05.02.2014 von 09.00 – 17.30 Uhr

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Die Renaissance der Produktivität

In Deutschland arbeiten so viele Beschäftigte wie noch nie zuvor in der Geschichte der Bundesrepublik. Im September kletterte die Zahl der Erwerbstätigkeiten erstmals seit der Wiedervereinigung auf mehr als 42 Millionen. Die Zahl der Arbeitslosen sinkt mit rund 2,8 Millionen auf ein Jahrestief.

Wirtschaftswachstum, somit mehr Arbeit und gleichzeitig weniger erwerbsfähige Mitarbeiter aufgrund der demographischen Entwicklung führen zwangsläufig zu der Herausforderung, die Produktivität zu steigern.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung - Der 101. Schlag.

Ein berühmter Weiser wurde einmal gefragt, warum er eine Sache trotz großer Hindernisse nicht aufgebe. Und er gab einen Ratschlag, den alle beherzigen sollten, die versucht sind zu verzagen, wenn sie für eine gute Sache arbeiten. "Haben sie schon einmal einen Steinmetzen bei der Arbeit beobachtet?" fragte er. "Er schlägt vielleicht hundertmal auf die gleiche Stelle, ohne dass auch nur der kleinste Riss sichtbar würde. Aber dann, beim 101. Schlag, springt der Stein plötzlich entzwei."

Es ist jedoch nicht dieser eine Schlag, der den Erfolg bringt, sondern die hundert die ihm vorhergingen."

4. Leadershipexperten stellen sich vor - wer wir für Sie sind

Wir sind ein Netzwerk von Experten, die sich dem Thema "Führung im Mittelstand" verpflichtet fühlen; zum Nutzen der Unternehmen und der Mitarbeiter.

Wir decken mit unserer Expertise alle führungsrelevanten Themen ab, von den Kernthemen der Führung über Konfliktmanagement, Change Management, Gesundes Führen einschließlich Betriebliches Gesundheitsmanagement u.v.a.m.

Die uns verbindende Klammer sind die professionellen Diagnosetools des Veranstalters zur Führungsqualität, die auch beim **BMM-Award** „Bestes Management im Mittelstand zum Einsatz kommen. Die Ausschreibung des BMM Award 2014“ [finden Sie hier!](#)

Übrigens: Teilnehmer, die sich bis zum **28.02.2014** anmelden, erhalten einen **Frühbucher-rabatt** von 15% auf die Pauschale der Startgebühr.



Arnhild Herrmann

Meine Zielgruppe für Beratung, Coaching und Training: Kleine und mittlere Unternehmen- also Sie!

Schwerpunkte: Kulturreflexive Kompetenzvermittlung // Individuelle Karriereentwicklung // Führungs- und Nachwuchsführungskräfteentwicklung // Mentoring & Diversity // Stressmanagement // Internationales Projektmanagement (develoPPP).

Ihr Nutzen: Tragfähige Konzepte und passgenaue Umsetzung auf dem Weg zu Ihren Zielen. In meiner Arbeitsweise lege ich Wert auf Klarheit, Genauigkeit, Lösungsorientierung, Perspektivwechsel, Humor und Kreativität. Kurz: auf menschliche und fachliche Qualität!

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).



Michael Kirsch

Führen statt managen - Empowerment als Führungsphilosophie.

Als Vorbild, Visionär und Coach verwirkliche ich Prinzipien wie Ehrlichkeit, Integrität und Verantwortlichkeit in Ihrem Unternehmen. Erfahrung in leitenden Funktionen in Industrie und öffentlich rechtlichem Bereich (Universitätsklinikum) mit Ausbildung zu Trainer, Coach, TQM und EFQM-Assessor.

Hier finden Sie das vollständige [Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Führung in komplexen Zeiten

Die Geschäftswelt verändert sich immer schneller, und Manager müssen bei ihren Entscheidungen mehr unterschiedliche Gruppen berücksichtigen. Dadurch wird ihre Arbeit komplexer. Der HARVARD BUSINESS MANAGER geht der Frage nach: Wie können sie sich darauf einstellen, um in einem solchen Umfeld Erfolg zu haben?

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Bequemlichkeitskultur im Mittelstand?

Für gefährlich hält Siemens-Chef Joe Kaeser vor allem die "Bequemlichkeitskultur" des Mittelstands, schreibt SPIEGEL ONLINE. Die sei "ganz, ganz gefährlich", so Kaeser. "Das sind Menschen, die ihr Leben lang gearbeitet haben. Die sich Wohlstand erarbeitet haben. Die sagen: Eigentlich könnte das ja so bleiben." Und er warnt: "Wer stehen bleibt, wird überholt."

SPIEGEL.DE

Selbstmanagement-Tipps

Operative Hyperaktivität frisst sich von oben nach unten durch alle Unternehmensbereiche, so der HARVARD BUSINESS MANAGER. Das ist weder effektiv noch gesund. Und doch machen alle mit. Diese Tipps helfen, aus dem Hamsterrad auszusteigen.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Prioritäten von Personalverantwortlichen

Die Führungs- und Managementqualitäten der eigenen Führungskräfte zu steigern - das hat Priorität für Deutschlands Personalverantwortliche, schreibt das MANAGER MAGAZIN. Knapp die Hälfte der deutschen HR-Manager sieht darin die entscheidende Aufgabe ihrer Abteilung, wie die HR-Trendstudie der Managementberatung Kienbaum ergab.

MANAGER-MAGAZIN.DE

Gesundheitsbewusste Führung

Manager sind für die Gesundheit ihrer Mitarbeiter mitverantwortlich, heißt es in einem Beitrag der WIRTSCHAFTSWOCHE. Sie sollten daher einige Prinzipien der gesundheitsbewussten Führung beachten.

WIWO.DE

Organisation und Sinn der Arbeit

Haben Sie das Gefühl, im Job etwas bewirken zu können? Wenn nein, dann gehören sie zu einer immer größer werdenden Gruppe, schreibt der HARVARD BUSINESS MANAGER. Dabei haben immer mehr Arbeitnehmer das Gefühl, sich im Job zu engagieren, fand kürzlich eine Studie heraus.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Herzliche Grüße

Ihr



Michael Kohlhaas