

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 35 Oktober, Jg. 04



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:**
Vorankündigung: BMM Award 2014
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. News rund um das Thema „**Führung**“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg
Registergericht
Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431
Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546
Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547
Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1
Internet: www.100persent.de
Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH
Brunnring 65
72108 Rottenburg
Amtsgericht Stuttgart HRB 731028
Geschäftsführer:
Michael Kohlhaas
Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 35 Oktober, Jg. 04

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

- a) **Training war gestern:** Leadership Facilitation für Führungskräfte: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“ No. 28

Facilitation für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung.

Ziel der Führungskräfteentwicklung ist nicht mehr Wissen, sondern wirksames und produktives Handeln.

Im November 2013 bieten wir Ihnen **das achtundzwanzigste Programm dieser Art** an.

Beginn des Programms ist der Mittwoch, der 20.11.2013, von 16.30 bis ca. 19.00 Uhr

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

- b) **Workshop: Erfolgsfaktor Management im Mittelstand - Neue Ansätze für wirksame Führung**

Der Workshop am 15.10.2013, der in Kooperation mit dem BVMW stattfand, war ein voller Erfolg.

Die neuen Diagnosetools zur Analyse und zur Verbesserung der Führungsqualität in mittelständischen Unternehmen wurden vorgestellt und stießen auf reges Interesse. Dies gilt vor allem für das Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU[®], welches die Basis für den BMM Award 2014 bildet, der ab Mitte November dieses Jahres erstmals ausgeschrieben wird. Hierzu gibt es eine Vorankündigung in diesem Newsletter.



Frank Guse stellte in einem spannenden Praxisbericht die Entstehungsgeschichte der „**Führungsfibel**“ im Hause Arnold Umformtechnik vor: „Viele Jahre hat Arnold in die Ausbildung der Führungskräfte investiert. Gleichwohl mangelte es an einem schlüssigen Gesamtkonzept, was wir vor allem neuen Führungskräften hätten an die Hand geben können. Diese Lücke haben wir im Jahr 2011 mit der Führungsfibel geschlossen.“

Das Bild zeigt v.l.n.r. Frank Guse, Ingrid May-Staudinger (BVMW) und Michael Kohlhaas.

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 35 Oktober, Jg. 04

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: BMM Award 2014: die Zeit ist reif

„Die Studie stammt aus dem Jahr 2006. Wie stehen denn die Unternehmen, die in der Studie als vorbildlich genannt sind, heute da?“ Die Frage wurde mir dieser Tage im Rahmen eines Workshops gestellt, in dem ich Ergebnisse aus dem Buch von Heike Bruch und Sumantra Ghoshal „Entschlossen führen und handeln“ zitierte.

Eine grundsätzlich zulässige und berechtigte Frage. Was ich aber immer wieder – sowohl in meiner Führungspraxis als auch in der jetzigen Zeit als Berater und Facilitator – wahrnehme: solche Fragen werden mitunter missbraucht, um notwendiges Handeln zu verhindern. Sie streuen Zweifel an der Qualität der Daten, fördern das Aufschieben von Entscheidungen, wo im Grunde die Situation hinreichend klar ist und entschlossenes Handeln erfordert. Ist es gar der Zweck solcher Fragen, gestellt von Bedenkenträgern? „Wir haben kein Erkenntnisproblem, sondern ein Umsetzungsproblem“, so lautete die Erkenntnis des damaligen Bundespräsidenten Roman Herzog in der berühmten „Ruck-Rede“.

Unser BMM Award 2014 für „Bestes Management im Mittelstand“ ist für umsetzungsstarke und handlungsorientierte Mittelständler konzipiert.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

*„Wenn du etwas 2 Jahre lang gemacht hast, betrachte es sorgfältig!
Wenn du etwas 5 Jahre lang gemacht hast, betrachte es misstrauisch!
Wenn du etwas 10 Jahre lang gemacht hast, mache es anders.“*

Mahatma Gandhi

4. Leadershipexperten stellen sich vor

Im Juli 2013 begann in Rottenburg meine Seminarreihe zur Akkreditierung für das Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®. Teilnehmer an diesen Seminaren sind Berater, Coaches, Trainer und Personaler, die sich dem „Erfolgsfaktor Management im Mittelstand“ verschrieben haben.

Wir analysieren - wissenschaftlich fundiert - die Führungsqualität in Unternehmen. Ab Herbst 2013 beginnt die Ausschreibung des BMM Award 2014 „Bestes Management im Mittel-

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 35 Oktober, Jg. 04

stand“. Der Preis wird erstmals im Herbst 2014 verliehen. Basis ist das Diagnosetool Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®.

Auf diese Weise finden unsere Kunden Ansatzpunkte für gezielte Verbesserungen der Unternehmensführung - und damit zur **Verbesserung der Betriebsergebnisse, der Produktivität** sowie zur **Sicherung der Fach- und Führungskräfte**.

Den Auftakt im September machte Edmund Hilt, heute stellt sich **Frau Dr. Dorothee Kaiser** vor.



Dr. Dorothee Kaiser ist seit 2006 interkulturelle Trainerin und Coach. Aufgrund ihrer langjährigen Auslandserfahrung in Lateinamerika, Spanien und Frankreich vermittelt sie kulturelle Expertise für diese Länder in Firmen, Hochschulen und Non-Profit-Organisationen. Sie bietet Coaching, Beratung und Training auf Deutsch, Spanisch, Französisch und Englisch an. Inhaltliche Schwerpunkte sind interkulturelle Teamentwicklung, Coaching von Führungskräften mit neuen kulturellen Herausforderungen und Kommunikationstrainings.

Hier finden Sie ihr vollständiges [Leadershipexperten-Profil](#).

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Unternehmenskultur als Erfolgsfaktor

Die Unternehmenskultur ist mehr als nur ein Wohlfühlfaktor, sie trägt wesentlich zum wirtschaftlichen Erfolg bei, heißt es in einem Beitrag des HUMAN RESOURCES MANAGER. Firmen können in diesem Feld noch einiges verbessern.

HUMANRESOURCESMANAGER.DE

Demografie – ja und?

Der demografische Wandel ist kein abstraktes Phänomen. Die Unternehmen spüren ihn schon heute - aber tun überraschend wenig dagegen, behauptet die FAZ.

FAZ.NET

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 35 Oktober, Jg. 04

Kaum Reaktion

Die Folgen der demografischen Entwicklung hierzulande sind für einen Großteil der Unternehmen bereits sichtbar. Doch dieser Erkenntnis lassen bislang nur wenige gezielte Maßnahmen folgen, die überwiegende Mehrheit fordert aber eine aktivere Politik, berichtet der HUMAN RESOURCES MANAGER.

HUMANRESOURCESMANAGER.DE

Wie Manager entscheiden sollten

Mitarbeiter einstellen, Kampagnen kreieren, Strategien festlegen: Führungskräfte müssen ständig abwägen und handeln. Das fällt vielen schwer, schreibt das HANDELSBLATT. Ein Leitfaden für bessere Entscheidungen, den Einfluss von Macht und Entscheidungen, die glücklich machen.

HANDELSBLATT.COM

Schwarzbuch Personalentwicklung

Für Viktor Lau sind psychotherapeutische oder spirituell orientierte Formate in der Personalentwicklung fehl am Platze. In seinem „Schwarzbuch Personalentwicklung“ rechnet der Autor mit diesen fragwürdigen Ansätzen ab, die einer nötigen Professionalisierung der Personalentwicklung im Wege stehen. Ein Interview mit dem HUMAN RESOURCES MANAGER.

HUMANRESOURCESMANAGER.DE (Interview)

Herzliche Grüße,

Ihr



Michael Kohlhaas