

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 34 September, Jg. 04



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:**
Was ist das Ziel von Führungskräfteentwicklung?
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. **Leadershipexperten** stellen sich vor
5. News rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg
Registergericht
Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431
Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546
Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547
Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1
Internet: www.100persent.de
Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH
Brunnring 65
72108 Rottenburg
Amtsgericht Stuttgart HRB 731028
Geschäftsführer:
Michael Kohlhaas
Kontakt: s.o.

Handeln, den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für ein Modell der Handlungsphasen sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 34 September, Jg. 04

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

- a) **Training war gestern:** Leadership Facilitation für Führungskräfte: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“ No. 28

Facilitation für Reflexion und wirksame Führungskräfteentwicklung.

Ziel der Führungskräfteentwicklung ist es nicht, noch mehr zu wissen, sondern wirksamer und produktiver zu handeln.

Im November 2013 bieten wir Ihnen **das achtundzwanzigste Programm dieser Art** an.

Beginn des Programms ist der Mittwoch, der 20.11.2013, von 16.30 bis ca. 19.00 Uhr

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

- b) **Workshop: Erfolgsfaktor Management im Mittelstand - Neue Ansätze für wirksame Führung**

Dienstag, den 15.10.2013, 18.30 – ca. 21.00 Uhr im Best Western Convita Hotel, Röntgenstraße 38 in 72108 Rottenburg

„Wenn es Ihnen hier nicht passt, dann gehen Sie doch! Draußen warten genug auf Ihren Arbeitsplatz.“ Diese Zeiten sind aufgrund der demographischen Entwicklung längst vorbei.

Wir zeigen Ihnen neue Ansätze zur Verbesserung der Führungsqualität in Unternehmen und stellen Ihnen den Wettbewerb „Bestes Management im Mittelstand“ vor, der im Jahr 2014 von uns erstmals ausgeschrieben wird.

Frank Guse wird Ihnen die Entstehungsgeschichte der „**Führungsfibel**“ im Hause Arnold Umformtechnik vorstellen: „Viele Jahre hat Arnold in die Ausbildung der Führungskräfte investiert. Gleichwohl mangelte es an einem schlüssigen Gesamtkonzept, was wir vor allem neuen Führungskräften hätten an die Hand geben können. Diese Lücke haben wir im Jahr 2011 mit der Führungsfibel geschlossen.“
Ein spannender Praxisbericht aus dem Mittelstand.

Weitere Einzelheiten zu Termin, Ort und Anmeldung [finden Sie hier!](#)

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 34 September, Jg. 04

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Was ist das Ziel von Führungskräfteentwicklung?

Für Viktor Lau, Leiter Personal- und Organisationsentwicklung der Bremer Landesbank, sind psychotherapeutische oder spirituell orientierte Formate in der Personalentwicklung fehl am Platze. In seinem „Schwarzbuch Personalentwicklung“ rechnet der Autor mit diesen fragwürdigen Ansätzen ab, die einer nötigen Professionalisierung der Personalentwicklung im Wege stünden. Das Interview mit dem [HUMANRESOURCESMANAGER.DE \(Interview\)](http://HUMANRESOURCESMANAGER.DE) gab den Ausschlag für diesen Artikel.

Worum geht es bei der Professionalisierung der Führungskräfteentwicklung?

Eine Formulierung, die mir persönlich sehr gut gefällt, fand ich vor einiger Zeit bei Norbert Winkeljohann, dem Vorstandsvorsitzenden von PwC: „Das große Ziel der Bildung ist nicht Wissen, sondern Handeln.“

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

„Die reinste Form des Wahnsinns ist es, alles beim Alten zu lassen und gleichzeitig zu hoffen, dass sich etwas ändert.“

Albert Einstein

4. Leadershipexperten stellen sich vor

Am 13.07.2013 begann in Rottenburg meine Seminarreihe zur Akkreditierung für das Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®. Teilnehmer an diesen Seminaren sind Berater, Coaches, Trainer und Personal, die sich dem „Erfolgsfaktor Management im Mittelstand“ verschrieben haben.

Wir analysieren - wissenschaftlich fundiert - die Führungsqualität in Unternehmen, und zwar ab Ende des Jahres 2013 im Rahmen des Wettbewerbs „Bestes Management im Mittelstand“. Der Preis wird erstmals im Herbst 2014 verliehen.

Auf diese Weise finden unsere Kunden Ansatzpunkte für gezielte Verbesserungen der Unternehmensführung - und damit zur **Verbesserung der Ergebnisse** sowie zur **Sicherung der Fach- und Führungskräfte**.

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 34 September, Jg. 04

In der Septemberausgabe des Newsletter 2013 stellen sich die akkreditierten Experten in loser Reihenfolge vor. Den Anfang macht **Edmund Hilt**:



Edmund Hilt, geb. 1965 in Kasachstan, erlernte den Beruf des Fernmeldeelektronikers und studierte im Anschluss daran Nachrichtentechnik. Seine berufliche Karriere begann er als Software-Entwickler bei der Robert Bosch GmbH in Stuttgart.

Heute blickt Edmund Hilt auf über 15 Jahre erfolgreiches Management in verschiedenen Bereichen nationaler und internationaler Unternehmen zurück. Unter anderem bei EnBW, Markem-Imaje, Kroll Ontrack und MetaComp.

hilt evolution steht für den kontinuierlichen Veränderungsprozess von Mensch und Unternehmen.

Seine Berufung ist es, Unternehmen, Unternehmensbereiche, Führungskräfte und Mitarbeiter bei Veränderungsprozessen zu coachen und bis zur erfolgreichen Zielerreichung zu begleiten.

Als geprüfter Datenschutzbeauftragter ist er zusätzlich auf allen Ebenen eines Unternehmens Ansprechpartner für die Personalentwicklung, sowie die Organisations- und Prozessoptimierung rund um Datenschutz, Datensicherheit und Qualitätsmanagement.

Wenn Sie einen Blick auf unser Tun werfen wollen, dann besuchen Sie die Website für das [Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®](#).

5. News – rund um das Thema Führung

Talente und Begabungen

Wie lassen sich Begabungen fördern, wenn sie einmal entdeckt worden sind? Antworten auf diese Frage gibt Begabungsforscher Christian Fischer im WIWO-Themenschwerpunkt Talent Management. Wie man Talente anlockt und wie Führungskräfte sie wieder vertreiben, beschreibt Alfred Quenzler von der Technischen Hochschule Ingolstadt im Live-Talk.

[WIWO.DE I](#), [WIWO.DE II](#)

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2013 – Nr. 34 September, Jg. 04

Weiterbildung im Wandel

Beim selbstorganisierten Lernen liegt die Verantwortung für die Weiterbildung der Mitarbeiter nicht nur in der Personalabteilung, sondern vor allem bei den Mitarbeitern selbst, heißt es in einem Beitrag des HUMAN RESOURCES MANAGER.

HUMANRESOURCESMANAGER.DE

Führungsqualitäten

Nicht jeder Manager ist auch eine echte Führungspersönlichkeit, die andere Menschen inspiriert, schreibt der HARVARD BUSINESS MANAGER. Mit drei einfachen Fragen können Sie herausfinden, wo Sie stehen.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Attraktive Mittelständler

Der Mittelstand muss im Kampf um Talente und bei deren Förderung zulegen, um weiterhin alle Schlüsselpositionen besetzen zu können, schreibt die WIRTSCHAFTSWOCHE. Viele Unternehmen tun das bereits und zeigen dabei auch Vorteile gegenüber Konzernen.

WIWO.DE

Von Kant lernen, heißt Führen lernen

Viele Arbeitnehmer leiden unter dem Führungsstil ihrer Vorgesetzten. Doch wie sollte sich ein guter Chef verhalten? Ein Streifzug der SÜDDEUTSCHEN durch die Philosophie - von Aristoteles bis Popper.

SUEDDEUTSCHE.DE

Herzliche Grüße,

Ihr



Michael Kohlhaas