



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:**
Warum Facilitation und Coaching so wirksam sind
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. News **rund um das Thema „Führung“**

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100persent.de

Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

- a) **Neues Konzept, noch mehr Leistung:** Leadership Facilitation für Führungskräfte: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“ No. 26

Nicht zuletzt aufgrund Ihrer Anregungen haben wir unser bewährtes Konzept nochmals für Sie verbessert und erweitert.

Wir starten unsere Leadership Facilitation Programme für Führungskräfte jetzt generell mit einem Workshop an Samstag. Diesen können Sie einzeln buchen. Erst danach entscheiden Sie über die Teilnahme am Gesamtprogramm.

Im Juni 2013 bieten wir Ihnen **das sechszwanzigste Programm dieser Art** an.

Beginn der Ausbildung ist der Samstag, der 15.06.2013, von 09.00 bis ca. 17.00 Uhr

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

Save the date:

Das Programm No. 27 beginnt am Samstag den 28.09.2013 und das Programm No. 28 am Samstag, den 16.11.2013

- b) **Vortragsveranstaltung „Antistressmodul (Teil 1, Zeit): Wer hat an der Uhr gedreht?“**

(Referentin: Andrea Kirstätter Business- und Gesundheitscoach Lehrerin für Gesundheitsberufe)

Dienstag, den 02.07.2013 in 76149 Karlsruhe-Neureut, Neureuter Hauptstraße 210

Ich weiß, dass Sie eigentlich keine Zeit haben. Mir ist auch bekannt, dass der Zeitpunkt momentan sehr ungünstig ist. Kennen Sie das? Keine Zeit ist immer! Aber mal ehrlich: wollen Sie Ihren Enkeln erzählen was sie gerne gemacht hätten oder vielleicht doch lieber was Sie gemacht haben.

Obwohl Sie eigentlich keine Zeit haben würden wir uns freuen Sie bei unserem Führungsworkshop begrüßen zu dürfen.

Weitere Einzelheiten zu Termin, Ort und Anmeldung [finden Sie in Kürze hier!](#)

- c) Vortragsveranstaltung „Führungskompetenz im Mittelstand - Gestern Kollege, heute Vorgesetzter – fünf Erfolgsfaktoren, die den Einstieg erleichtern“

Dienstag, 16.07. ab 18.30 Uhr in Rottenburg

Die verantwortungsvolle Wahrnehmung einer Führungsaufgabe ist ohnehin nicht einfach, vor allem, wenn es die erste Führungsaufgabe ist. Es wird aber besonders schwierig, wenn die erste Aufgabe in einem kleineren Unternehmen aus dem Mittelstand übernommen wird und wenn die Kollegen von heute ab morgen „meine“ Mitarbeiter sind.

Wir zeigen Ihnen, wie Sie die größten Fehler bei der Personalauswahl vermeiden können und wie Sie die neue Führungskraft optimal in die neue Aufgabe begleiten können.

Weitere Einzelheiten zu Termin, Ort und Anmeldung [finden Sie ab Anfang Juni hier!](#)

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Fünf Schritte für bessere Führung

Die neuerliche Diskussion um das Thema wurde Ende letzten Jahres von Joachim Sauer, Präsident des Bundesverbandes der Personalmanager durch einen Beitrag in der Frankfurter Allgemeinen Zeitung (FAZ) angestoßen. Gemeinsam mit dem Wirtschaftspsychologen Alexander Cisik hatte er zehn provokante Thesen zur Qualität von Führungskräften ausgelöst. In einem Beitrag in derselben Zeitung formulieren die Beiden nun fünf Schritte auf dem Weg zu mehr Führungsqualität. Die Gliederung dieses Artikels orientiert sich an den fünf Schritten, die in kursiver Darstellung dem Artikel entnommen sind.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

"Die Neugier steht immer an erster Stelle eines Problems, das gelöst werden will."

Galileo Galilei

4. News – rund um das Thema Führung

SPD plant Anti-Stress-Verordnung

Die SPD macht Wahlkampf mit dem Schutz von Arbeitnehmern. So will die Partei bei einem Wahlsieg eine „Anti-Stress-Verordnung“ umsetzen, die Arbeitgeber dazu verpflichtet, die möglichen psychischen Gefährdungen am Arbeitsplatz darzustellen und Hilfen anzubieten, wie die arbeitsmarktpolitische Sprecherin der SPD-Bundestagsfraktion, Annette Krammert, der RHEINISCHEN POST mitteilte. Zudem soll unter anderem die Lohnfortzahlung bei Krankheit in bestimmten Fällen auf zwölf Wochen erweitert werden.

ZEIT.DE

Vollbeschäftigung: Gute Führung bindet Mitarbeiter

Es klingt wie die Verheißung auf paradiesische Zustände, das Wort „Vollbeschäftigung“, hat aber auch seine Tücken, schreibt die FAZ und stellt in ihrem aktuellen Themenschwerpunkt „Arbeit für alle“ die wichtigsten Fragen und Antworten dazu vor.

[FAZ.NET I](http://FAZ.NET_I), [FAZ.NET II](http://FAZ.NET_II)

Manager Studie zur Führungskompetenz

Wenn Unternehmen eine Führungskraft suchen, soll der Bewerber meist eines mitbringen: Erfahrung im Leiten von Teams. Dabei besagt das allein gar nichts, behauptet Wirtschaftspsychologe Uwe Kanning auf SPIEGEL ONLINE. Neulinge seien für den Job oft besser geeignet als alte Hasen.

SPIEGEL.DE

Ohne Hierarchien zum Erfolg?

Kann man alle Hierarchien abschaffen und die Führung den Mitarbeitern selbst überlassen? Die Berliner Unternehmensberatung partake testet das Prinzip der Selbstverwaltung, wie ZEIT ONLINE berichtet.

ZEIT.DE

In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.

Ihr

Michael Kohlhaas