



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:**
Qualität der Unternehmensführung – Top Secret?
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. News rund um das Thema „**Führung**“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100persent.de

Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Selbstmanagement zur Produktivitätssteigerung: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“ No. 25

Immer mehr Unternehmen und Klienten vertrauen unserem umsetzungsorientierten Entwicklungsansatz für Führungskräfte im Mittelstand.

Im März 2013 bieten wir Ihnen **das fünfundzwanzigste Programm dieser Art** an.

Beginn der Ausbildung ist der Dienstag, der 12.03.2013, von 13.00 Uhr bis ca. 17.00 Uhr

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

b) Vortragsveranstaltung „Messen Sie die Qualität ihrer Unternehmensführung - Das Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU®“

Mittwoch, den 13.02.2013 in Rottenburg und Donnerstag, den 14.3. 2013 in Filderstadt-Bonlanden, jeweils ab 18.30 Uhr

„Haben wir die richtigen Chefs?“ Unter dieser Überschrift lief in den vergangenen Wochen eine angeregte Diskussion auf FAZ.net über die Führungsqualitäten deutscher Manager. Es begann mit deftigen Thesen von Joachim Sauer, der als Präsident des Bundesverbandes der Personalmanager die Fähigkeiten deutscher Führungskräfte geißelte. Dieses Phänomen machen sich Berater und populistische Redner zunutze, indem sie je nach Publikum unter tosendem Applaus jeweils die nicht Anwesenden als Führungsproblem brandmarken: Da sind „die da oben ohne Vision“, „die da unten ohne Motivation“ oder – besonders beliebt – „die dazwischen eine Lähmschicht“.

Schluß mit den Diskussionen, die zu nichts führen und die Gräben nur vertiefen.

Das Führungsbarometer 100PersEnt FVI-KMU® liefert Ihnen die Fakten, die Sie zur Optimierung der Führungsqualität benötigen. Sie brauchen dann „nur“ noch den Mut und die Kraft, die Dinge umzusetzen.

Weitere Einzelheiten zu Termin, Ort und [Anmeldung finden Sie hier!](#)

c) **Partner-Angebot von Prof. Dr. Knoblauch**

Tagesseminar – Die besten Verkäufer finden und halten

„Wir verlieren Aufträge nicht an bessere Produkte, Dienstleistungen oder an bessere Preise, wir verlieren Aufträge an bessere Verkäufer.“

Sehr geehrte Damen und Herren,

in Zukunft gibt es nur noch zwei Sorten von Firmen. Solche, denen es außerordentlich gut geht, weil sie dank der richtigen Mitarbeiter Kundenverblüffung betreiben, und solche, die pleite sind.

Eine Vertriebsmannschaft im Innen- oder Außendienst gekonnt auszuwählen und richtig zu führen, ist die mit Abstand größte Herausforderung für Chefs. Keiner kann die Umsätze Ihres Unternehmens schneller und nachhaltiger beeinflussen als ein Top-Verkäufer!

Wie Bill Gates schon sagte: *„Wenn uns die 20 besten Verkäufer fehlen würden, dann wären wir nur ein durchschnittliches Computerunternehmen, wie viele andere auch.“*

Seminartermine (inkl. Österreich und Schweiz)

Stuttgart, Mo, 04. März 2013
Zürich (CH), Di, 05. März 2013
München, Mi, 06. März 2013
Wien (A), Do, 07. März 2013

Frankfurt, Mo, 11. März 2013
Leipzig, Di, 12. März 2013
Hamburg, Mi, 13. März 2013
Köln, Do, 14. März 2013

Das Spannende daran: Es gibt sie, die Top-Verkäufer! Sie müssen nur an der richtigen Stelle und mit der passenden Strategie die besten Talente identifizieren, optimal einarbeiten und dauerhaft an Ihr Unternehmen binden. Nur wie? ...

Alle weiteren Informationen zum Seminar finden Sie hier:

<http://www.tempus.de/lp/tempus/67>

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur: Qualität der Unternehmensführung – Top Secret?

„Haben wir die richtigen Chefs?“ Unter dieser Überschrift lief in den vergangenen Wochen eine angeregte Diskussion auf FAZ.net über die Führungsqualitäten deutscher Manager. Es begann mit deftigen Thesen von Joachim Sauer, der als Präsident des Bundesverbandes der Personalmanager die Fähigkeiten deutscher Führungskräfte geißelte. Dieses Phänomen machen sich Berater und populistische Redner zunutze, indem sie je nach Publikum unter tosendem Applaus jeweils die nicht Anwesenden als Führungsproblem brandmarken: Da sind „die da oben ohne Vision“, „die da unten ohne Motivation“ oder – besonders beliebt – „die dazwischen eine Lähmschicht“.

Gedanken zur Qualität der Unternehmensführung.

[Lesen Sie hier den gesamten Artikel.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

„Vorbild ist nicht eine Möglichkeit, andere zu beeinflussen, sondern die einzige!“
Albert Einstein

4. News – rund um das Thema Führung

Performance Management

Der Schlüssel zum Erfolg liegt für Unternehmen immer mehr in einem strategisch angelegten Performance Management, das drei grundlegende Perspektiven miteinander verbindet. Ein Gastbeitrag von Prof. Dr. Sabine Remdisch, Inhaberin der Professur für Personal- und Organisationspsychologie und Leiterin des Instituts für Performance Management an der Leuphana Universität Lüneburg, für den HUMAN RESOURCES MANAGER.

HUMANRESOURCESMANAGER.DE

Strategieführung

Die meisten Führungskräfte bringen klare Analyse und kreatives Denken nur schwer zusammen, schreibt der HARVARD BUSINESS MANAGER. Ein neuer Ansatz hilft ihnen, überraschende Strategiekonzepte zu entwickeln und zu testen.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Motivation, aber richtig

Dienstwagen? Steigert die Motivation nicht wirklich. Gehaltsbonus? Weckt nur den Neid der anderen. Motivationsforscher Lutz von Rosenstiel sagt in einem Interview mit SPIEGEL ONLINE, was skandinavische Chefs den deutschen voraushaben und wodurch sich Mitarbeiter wirklich anspornen lassen.

SPIEGEL.DE

Zehn Regeln für die Mitarbeiterzufriedenheit

Unmotivierte Mitarbeiter lassen bald auch ihren Chef schlecht dastehen. Deshalb sollte die Zufriedenheit der Mitarbeiter auch ihm am Herzen liegen, schreibt die WIRTSCHAFTSWOCHE. Zehn gar nicht so übersinnliche Zauberformeln für Führungskräfte hat die Karriereberaterin Sandra Altmeyer zusammengestellt. Eine Ratbergalerie.

WIWO.DE

Das bereuen Manager

In Laufe unserer Karriere müssen wir Entscheidungen treffen. Zwangsläufig kommt es dabei zu Enttäuschungen. Welche Dinge Manager im Rückblick anders machen würden - und was Sie daraus für Ihre eigene Karriere lernen können, zeigt ein Beitrag des HARVARD BUSINESS MANAGER.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.

Ihr

Michael Kohlhaas