



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen**
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:** Unternehmens- und Führungskultur: Sany und Putzmeister – die perfekte Ehe unter Maschinenbauern
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. News **rund um das Thema „Führung“**

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100persent.de

Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Selbstmanagement zur Produktivitätssteigerung: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“ No. 22

Immer mehr Unternehmen und Klienten vertrauen unserem umsetzungsorientierten Entwicklungsansatz für Führungskräfte im Mittelstand.

Deshalb freuen wir uns, Ihnen im November 2012 bereits **das zweiundzwanzigste Programm dieser Art** anbieten zu können.

Beginn der Ausbildung ist der Dienstag, den 13.11.2012, von 14.00 Uhr bis ca. 17.30 Uhr

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

b) Der Weg zur souveränen Führungspersönlichkeit: das LMI-Programm „Effektive Mitarbeiterführung“ No. 04

Der Zusammenhang zwischen Führungsverhalten, Mitarbeiterengagement und Unternehmensleistung wurde in vielen Studien nachgewiesen. Mitarbeiter suchen heute Sinn und Erfüllung in ihrem Beruf. Daher wird eine effektive Mitarbeiterführung vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels und der demographischen Entwicklung zu einer Frage des wirtschaftlichen Überlebens.

Deshalb freuen wir uns, Ihnen im Oktober 2012 **das vierte Programm dieser Art** anbieten zu können.

Wir wachsen mit unseren Klienten und bieten das **Programm erstmals in fünf Städten** an: **Frankfurt, Karlsruhe, Rottenburg, Ulm und München.**

Beginn der Ausbildung ist jeweils der Mittwoch, den 24.10.2012, von 13.30 Uhr bis ca. 17.30 Uhr

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

c) Vortragsveranstaltung „Sany und Putzmeister – die perfekte Ehe unter Maschinenbauern“

Erfahrungsbericht von Uwe Misselbeck, Personalleiter der Putzmeister Holding GmbH, am Donnerstag, den 15.11.2012 ab 18.30 Uhr

„Sany und Putzmeister – die perfekte Ehe unter Maschinenbauern“, so titelte das Handelsblatt online am 14.06.2012.

Ist der Honeymoon vorbei oder entwickeln sich die Geschäfte und Synergien so, wie es sich die Entscheider vorgestellt haben?

Weltweit sind 62 Prozent der Unternehmen der Meinung, dass im Rahmen von Fusionen und Übernahmen ein zielgerichtetes Change-Management-Programm ein kritischer Erfolgsfaktor ist. Nur so lassen sich Führungskräfte im Unternehmen optimal motivieren und Leistungsträger in Schlüsselpositionen halten.

Jedoch haben 57 Prozent der Firmen im Rahmen von Mergers and Acquisitions (M&A) wichtige Entscheidungsträger und ihre besten Mitarbeiter verloren. Zu diesem Kernergebnis kommt die Studie "Global M&A Survey 2010" der US-Personalmanagement-Beratung Hewitt Associates.

Hören Sie aus erster Hand, wie Putzmeister diese Herausforderungen, vor allem im Hinblick auf die Führungskultur gemeistert hat.

Weitere Einzelheiten zu Termin, Ort und [Anmeldung finden Sie hier!](#)

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur – Change Management – wie partizipativ können Übernahmen sein?

Es gibt eine Reihe von (Mega-) Trends, die das Thema „Unternehmensführung“ in der Zukunft beeinflussen werden. Dazu gehören – ohne Anspruch auf Vollständigkeit - die Globalisierung, die Zunahme an Komplexität und Veränderungsgeschwindigkeit sowie die Individualisierung.

Hinzu kommt ein Trend zur Demokratisierung, der spätestens seit der Wahl von Grün-Rot in Baden- Württemberg unter dem Stichwort „Bürgergesellschaft“ einen deutlichen Schub erhalten hat. Die Ereignisse um Fukushima und Stuttgart 21 waren erste Zeugnisse dieses Trends.

Wie demokratisch kann Führung im betrieblichen Umfeld sein, wie viel Partizipation ist möglich und sinnvoll? Im sogenannten Tagesgeschäft ist Mitsprache und Partizipation noch sehr eingängig. Wie aber sieht es bei Firmenzusammenschlüssen und Übernahmen aus, wie zum Beispiel der Übernahme von Putzmeister durch die chinesische Sany-Gruppe?

[Für Sie kurz und knapp zusammengefasst.](#)

3. Erkenntnisse zur Führung

„Es gibt immer eine Lösung, die für alle Beteiligten maximalen Nutzen bringt.“

Unbekannter Verfasser

4. News – rund um das Thema Führung

Vier Stimmen zur Kündigung

Für ein Unternehmen ist es ein kleiner Schritt, für einen Angestellten ein großer Bruch: Eine Kündigung kann das Leben völlig auf den Kopf stellen, so SPIEGEL ONLINE. Wie ist das, wenn man selbst den Hut nimmt, wenn man gefeuert wird oder Mitarbeiter entlassen muss? Vier Menschen erzählen. SPIEGEL.DE

Die Zeit der Bulldozer ist vorbei

Sie heißen Schrempp, Hunold oder Wiedeking: Doch die Zeit der Macher ist vorbei, prophezeit das HANDELSBLATT. Der Bulldozer hat als Typ Chef ausgedient, sagt Top-Berater Boris Grundl in seinem neuen Buch. Was die Führungsfigur von heute ausmacht, erläutert der aktuelle Beitrag. HANDELSBLATT.COM

Plötzlich Chef

Eine Führungsposition ist für viele Angestellte das Größte, heißt es auf SPIEGEL ONLINE. Sie bringt ein dickes Gehaltsplus, mehr Verantwortung, Macht. Aber neue Chefs müssen auch Druck standhalten - von oben wie von unten. Und sie müssen verkraften können, dass Mitarbeiter auf Distanz gehen. Ein Ratgeber. SPIEGEL.DE

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2012 – Oktober, Jg. 03

Talente für die Provinz

Was macht Mittelständler zu attraktiven Arbeitgebern? Eine groß angelegte europaweite Studie von der European Association for People Management, ein europäischer Dachverband von Personalmanagern und die Beratung Capitalent gibt laut HARVARD BUSINESS MANAGER Antworten.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Führen in unsicheren Zeiten

"Immer seltener wird man aus Erfahrungen lernen können. Das ungestörte Arbeiten wird zum Antiquariat. Aber in der Krise, im Umgang mit der Überraschung, beweist sich die Qualität der Führung. Denn: Was passiert, mögen Sie nicht im Griff haben; wie Sie darauf antworten, schon", heißt es in einem Gastbeitrag von Managementquerdenker Reinhard Sprenger in der WIRTSCHAFTSWOCHE über Führungsqualitäten für die Zukunft.

WIWO.DE

In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.

Ihr

Michael Kohlhaas