



## Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen: Kick Off Meeting Selbstmanagement zur Produktivitätssteigerung**, LMI-Programm „Persönliche Produktivität Nr. 19
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:** Unternehmens- und Führungskultur
3. **Erkenntnisse** zur Führung
4. News **rund um das Thema „Führung“**

## Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

### 100 PersEnt GmbH & Co. KG

#### Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65  
72108 Rottenburg

#### Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:  
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

#### Kontakt :

Telefon : 0049 ( 0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: [www.100persent.de](http://www.100persent.de)

Mail: [m.kohlhaas@100persent.de](mailto:m.kohlhaas@100persent.de)

#### Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

## Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

**Zielgruppe:** der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

## 1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

### a) Selbstmanagement zur Produktivitätssteigerung: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“ No. 19

Immer mehr Unternehmen und Klienten vertrauen unserem umsetzungsorientierten Entwicklungsansatz für Führungskräfte im Mittelstand.

Deshalb freuen wir uns, Ihnen im September 2012 bereits **das neunzehnte Programm dieser Art** anbieten zu können.

Wir wachsen mit unseren Klienten und bieten das **Programm erstmals in drei Städten** an: **Karlsruhe, Rottenburg und Ulm.**

**Beginn der Ausbildung ist jeweils der Donnerstag, den 13.09.2012, von 13.00 Uhr bis ca. 17.00 Uhr**

Hier finden Sie [alle Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

### b) 3-tägige Ausbildung zum „Zertifizierten Personalexperthen“ (Veranstalter: tempus. GmbH; Prof. Dr. Jörg Knoblauch)

Werden Sie zu der Person in Ihrem Unternehmen, die sicherstellt, dass Ihr Unternehmen nachhaltig erfolgreich ist.

Erfolg oder Misserfolg einer Firma hängt in erster Linie mit der Qualität der Mitarbeiter zusammen. **Deshalb arbeiten mittlerweile hunderte Firmen mit meinem mehrstufigen Einstellungsprozess. Eine Firma mit exzellenten Mitarbeitern wird sehr schnell Marktführer.** Eine Firma mit wenig engagierten Mitarbeitern wird vom Markt abgestraft und verschwindet.

**Welche Vorteile bietet Ihnen die Ausbildung zum „Zertifizierten Personalexperthen“?**

- Sie lernen, wie man A-Mitarbeiter erkennt und dank eines modernen Recruitingprozesses ins Unternehmen holt.
- Sie erhalten Tools mit Ampelauswertung, Interpretationshilfen, Filme und vieles mehr, die Sie unterstützen, sofort die richtige Entscheidung zu treffen.
- Sie lernen, eine wertorientierte Kultur aufzubauen, die erstklassige Mitarbeiter Wurzeln schlagen lässt.

Weitere Einzelheiten zu Termin, Ort und Preis finden Sie hier:

<https://www.xing.com/events/3-taegige-ausbildung-zertifizierten-personalexperten-1124651>

Anmeldung und weitere Informationen:

<http://www.tempus.de/akademie/oeffentliche-seminare/personalmanagement/seminar/53.html>

## c) Sensationelles Pilotprogramm

**Nachhaltiger Vertriebs Erfolg durch zielorientiertes und konsequentes Handeln!**

Ziel des **5 monatigen Programms** ist es, dass die Teilnehmer Ihre Vertriebsaufgaben verantwortlich wahrnehmen und sehr gute Vertriebs Erfolge erzielen.

**Einmalig ist die Kombination aus Selbstmanagement und Einübung von Fertigkeiten im Kundenkontakt, sei es am Telefon oder im Verkaufsgespräch:** Sich Ziele setzen, sich selber organisieren, Ressourcen einplanen, aktive Verkaufsgespräche führen, potentielle Kunden **regelmäßig akquirieren**.

Unser Programm, welches ich in Kooperation mit der creativCONCEPT GmbH, Frau Angelika Resch-Ebinger aus Tübingen durchführe, knüpft individuell an die Fähigkeiten und Kenntnisse der TeilnehmerInnen an.

**Beginn:** Montag, den 15.10.2012 von 11.00 Uhr bis ca. 17.30 Uhr

**Wo:** Business & Office Center GmbH  
Esslinger Straße 7  
70771 Leinfelden-Echterdingen

**Frühbucher aufgepasst:** bei Buchung bis zum **15.09.2012** sparen Sie nochmal 100,- € gegenüber dem ohnehin sensationellen Vorzugspreis.

Melden Sie sich gleich an: [Einladung und Anmeldung finden Sie hier.](#)

## d) **Das LMI-Forum 2012: Führung entscheidet! Einfach erfolgreich gestalten**

Hören Sie namhafte Experten zu neuesten Entwicklungen, diskutieren Sie mit uns Herausforderungen und effektive Lösungsansätze.

**Wann:** 20./21. September 2012

**Wo:** Schlosshotel Schkopau

Die Kunst des Lernens und die Fähigkeit, Erkenntnisse umzusetzen, beeinflussen unser Leben immer stärker. Somit werden Erlebnisse, die beides sinnvoll verknüpfen und nachhaltig vermitteln, zur echten persönlichen Bereicherung.

LMI D-A-CH gestaltet das LMI Forum 2012 als Zweitagesveranstaltung und freut sich auf die wertvollen Beiträge der Referenten. Der intensive und individuelle ist für die Teilnehmer stets eine große Bereicherung.

Hier finden Sie das [Programm](#) und hier geht es zur [Anmeldung](#).

## 2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

### Unternehmens- und Führungskultur – Ist Ermächtigung (Empowerment) die richtige Prophylaxe gegen Burnout?

Es klingt so, als wolle man den Teufel mit dem Beelzebub austreiben. Ermächtigung, das heißt mehr Kompetenz, mehr Eigenverantwortung und Selbstbestimmung und eine Aufgabe, die einem bedeutsam erscheint.

Sind es nicht gerade diese und ähnliche Aspekte, die die Menschen ausbeuten und ausbrennen, wie es oft und gern - und manchmal auch populistisch - zu lesen und zu hören ist?

Es gilt – wie so oft im Leben – die goldene Mitte zu finden zwischen Boreout und Burnout.

Die interessante Studie “Effects of vice-principals’ psychological empowerment on job satisfaction and burnout” von Carsten C. Schermuly et al. zeigt, dass “Ermächtigung” einen zwar indirekten, aber ganz erheblichen positiven Einfluss auf die Burnout-Prävention hat.

Spannende Ergebnisse der Studie, sowohl für Entscheider und Führungskräfte in Unternehmen als auch für die Personalabteilung: [für Sie kurz und knapp zusammengefasst](#).

## 3. Erkenntnisse zur Führung

*„Nichts erscheint mir ermutigender, als die Fähigkeit des Menschen, durch eigene Kraft aus seinem Leben etwas Großes zu machen“.*

Henry David Thoreau, Philosoph

## 4. News – rund um das Thema Führung

### Glückliche Mitarbeiter

Wenn Führungskräfte ihren Mitarbeitern helfen zu lernen und sich persönlich zu entwickeln, dann ernten sie als Dank mehr Leistung, größeres Engagement und eine bessere Stimmung. Ein Leitfaden des HARVARDBUSINESSMANAGERS.

[HARVARDBUSINESSMANAGER.DE](http://HARVARDBUSINESSMANAGER.DE)

### Deutschlands Burn-out-Ranking

Deutschlands erstes Burn-out-Ranking zählt Zehntausende Erschöpfte in den Dax-Konzernen. Antriebsschwäche, Erschöpfungszustände, Depression: Der Burn-out ist längst in der Masse der Betriebe und Führungsetagen angekommen. Das MANAGER MAGAZIN zeigt in einem umfangreichen Beitrag, wo Mitarbeiter am meisten leiden.

[MANAGER-MAGAZIN.DE](http://MANAGER-MAGAZIN.DE)

### Faires Feedback

Wenn Mitarbeiter Fehler machen, müssen Führungskräfte eingreifen. Vielen Vorgesetzten fällt es schwer, Kritik zu üben. Vor allem Nachwuchskräfte haben Schwierigkeiten, ältere Mitarbeiter auf Fehler anzusprechen. ZEIT ONLINE gibt Ratschläge für Feedbackgespräche.

[ZEIT.DE](http://ZEIT.DE)

### Wodurch zeichnen sich deutsche Manager aus?

Deutschlands Wirtschaft ist bislang besser als andere durch die Euro-Krise gekommen. Liegt das am besonderen Managementstil deutscher Führungskräfte? Der HARVARD BUSINESS MANAGER hat zu diesem Thema Professoren renommierter Business-Schools befragt, darunter Manfred F.R. Kets de Vries von der französischen Hochschule Insead.

[HARVARDBUSINESSMANAGER](http://HARVARDBUSINESSMANAGER)

### Der Fließbandmanager

"Ohne eigene Gestaltungsmöglichkeiten sind gute Mitarbeiter schnell wieder weg", sagt Lorenz Forchhammer, Vorstand der Managementberatung Comteam gegenüber der FINANCIAL TIMES DEUTSCHLAND. Die schreibt weiter: Wenn sie denn überhaupt kommen. Leistungsstarke Mitarbeiter, das sollte sich herumgesprochen haben, erwarten mehr als nur ein gutes Gehalt. Sie wollen Familienleben und Arbeit unter einen Hut bringen, die eigenen Ziele erreichen und sich zugleich im Job verwirklichen.

[FTD.DE](http://FTD.DE)

**In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.**

Ihr

Michael Kohlhaas