



Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen:** Kick Off Meeting **Selbstmanagement zur Produktivitätssteigerung**, LMI-Programm „Persönliche Produktivität Mr. 14
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:** Unternehmens- und Führungskultur – **20 goldene Regeln für das Hamsterrad**
3. **Literarische Erkenntnisse** zur Führung
4. News **rund um das Thema „Führung“**

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100persent.de

Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2012 – März, Jg. 03

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

Immer mehr Unternehmen und Klienten vertrauen unserem umsetzungsorientierten Entwicklungsansatz für Führungskräfte im Mittelstand.

Deshalb freuen wir uns, Ihnen im April 2012 bereits **das vierzehnte Programm dieser Art** anbieten zu können:

- a) **Selbstmanagement zur Produktivitätssteigerung: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“ No. 14**

Beginn der Ausbildung am Mittwoch, den 17.04.2011, von 13.00 Uhr bis ca. 17.00 Uhr

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

- b) **Workshops:**

Bitte schon die nächsten Workshop-Termine vormerken:

„Produktiver Führen durch effektives Selbstmanagement – Warum Volition wichtiger ist als Motivation

Wann: Mittwoch, den 23.05.2012 von 18.30 Uhr bis ca. 21.00 Uhr

Wo: Raum **Karlsruhe**

und

Wann: Donnerstag, den 24.05.2012 von 18.30 Uhr bis ca. 21.00 Uhr

Wo: **Convita Bestwestern Rottenburg**
Röntgenstraße 38
72108 Rottenburg a. N.

Einladung und Anmeldungsmöglichkeiten folgen bis Mitte April.

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur – **20 goldene Regeln für das „Hamsterrad“**

Regeln und Tipps für mehr Produktivität, weniger Stress und einen verbesserten Umgang mit dem Thema Zeit greifen in manchen Unternehmen nicht. Viele Gespräche mit Führungskräften während meiner Workshops scheinen das jedenfalls nahezulegen.

Gehören Sie auch zu den bedauernswerten Führungskräften, die den Alltag durch gutes Selbstmanagement relativ stressarm meistern?

Das muss nicht so bleiben, wenn sie folgende – nicht ganz ernst gemeinten – 20 goldene Regeln für das „Hamsterrad“ befolgen: [hier geht's zum Regelwerk](#).

3. Erkenntnisse zur Führung

„Sobald der Geist auf ein Ziel gerichtet ist, kommt ihm vieles entgegen.“

Johann Wolfgang von Goethe

4. News – rund um das Thema Führung

Selbstmanagement zur Produktivitätssteigerung

Warum schaffen manche Menschen mehr, warum sind sie produktiver und verdienen mehr Geld? Weil sie bestimmte Dinge anders machen, schreibt der HARVARD BUSINESS MANAGER. Diese Verhaltensweisen sind nicht angeboren, sondern für jeden erlernbar. Eine Anleitung.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Studie: Führungskräfte ohne Plan

Mitarbeiterführung gelingt, wenn die Firmenvision klar vermittelt wird, heißt es auf ZEIT ONLINE. Nun stellt eine Umfrage fest, dass viele Führungskräfte das Unternehmensziel gar nicht kennen. Nicht einmal jeder Zweite (44 Prozent) kennt laut einer Umfrage der Online-Jobbörse Stepstone den Kurs seines Arbeitgebers für 2012 exakt.

ZEIT.DE

Quiz: Sind Sie eine gute Führungskraft?

Was macht gute Führung aus? Wie schafft man ein kreatives Umfeld und Raum für neue Projekt-

von Michael Kohlhaas

Ausgabe 2012 – März, Jg. 03

ideen? Wie findet man die Balance zwischen Vertrauen und Kontrolle? Testen Sie Ihr bestehendes Führungswissen im Rahmen eines Experten-Quiz der WIRTSCHAFTSWOCHE.

WIWO.DE

Wenn die Work-Life-Balance stimmt

Die Grenze zwischen Arbeit und Privatem verschwimmt. Eine frühere Google-Mitarbeiterin, ein freier Designer und eine Schauspielerin erzählen bei ZEIT ONLINE, wie sie sich dagegen wehren und was für sie eine ausgewogene Work-Life-Balance ausmacht.

ZEIT.DE

Der Tag einer Führungskraft

Es ranken sich viele Mythen um die Arbeit von Managern. Wie viel Zeit verbringen sie in Meetings, mit E-Mails und Telefonaten? Was tun sie in ihrer knappen Freizeit? Ein Quiz des HARVARD BUSINESS MANAGERS gibt Antworten darauf, wie Führungskräfte ihren Tag gestalten.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.

Ihr

Michael Kohlhaas