



## Inhalt:

1. Nicht verpassen - **Termine und Veranstaltungen: Vortrag** „ Führung in der Bundeswehr – und was die Führungskraft der Wirtschaft davon lernen kann“.
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:** Unternehmens- und Führungskultur – **Feedback**
3. **Literarische Erkenntnisse** zur Persönlichkeitsentwicklung
4. News **rund um das Thema „Führung“**

## Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

### 100 PersEnt GmbH & Co. KG

#### Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65  
72108 Rottenburg

#### Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:  
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

#### Kontakt :

Telefon : 0049 ( 0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: [www.100persent.de](http://www.100persent.de)

Mail: [m.kohlhaas@100persent.de](mailto:m.kohlhaas@100persent.de)

#### Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

## Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

**Zielgruppe:** der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

## 1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

Immer mehr Unternehmen und Klienten vertrauen unserem umsetzungsorientierten Entwicklungsansatz für Führungskräfte im Mittelstand.

Deshalb freuen wir uns, Ihnen im Februar 2012 bereits **das zehnte Programm dieser Art** anbieten zu können:

a) **Führungskräfte schaffen Werte: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“ No. 10**

**Beginn der Ausbildung am Mittwoch, den 15.02.2011, von 14.30 Uhr bis ca. 17.00 Uhr**

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

b) **Führungsworkshops:**

**„Führung in der Bundeswehr – und was die Führungskraft der Wirtschaft davon lernen kann“**

**Wann:** Dienstag, den 17.02.2012 von 18.30 Uhr bis ca. 21.00 Uhr

**Wo:** Convita Bestwestern Rottenburg  
Röntgenstraße 38  
72108 Rottenburg a. N.

[Einladung und Anmeldung finden Sie hier.](#)

## 2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur – **Feedback**

Bei Trainings und Aufsätzen zum Thema „Feedback“ geht es meist ausschließlich um Fragen des „Wie“, der Technik. So als wenn das „Ob“ schon hinreichend geklärt sei.

Nach meiner Wahrnehmung in der Unternehmenspraxis liegt aber gerade hier der Hase im Pfeffer. Feedback ist in erster Linie Einstellungssache. Geht das Lob noch einigermaßen einfach über die Lippen, wird es bei Kritik schon schwieriger. Mal Hand aufs Herz: wie oft haben Sie als Führungskraft schon geschwiegen und sich im Stillen geärgert, wenn ein klares Wort angemessen gewesen wäre.

Dabei hat Feedback sowohl in der Kommunikation als auch in der Führung Lotsenfunktion. In diesem Sinne ist Feedback geradezu lebenswichtig.

Lesen Sie mehr: [hier geht's zum Artikel](#).

### 3. Literarische Erkenntnisse zur Persönlichkeitsentwicklung

„Achte auf Deine Gedanken,  
denn sie werden zu Worten.

Achte auf Deine Worte,  
denn sie werden zu Handlungen.

Achte auf Deine Handlungen,  
denn sie werden zu Gewohnheiten.

Achte auf Deine Gewohnheiten,  
denn sie werden Dein Charakter.

Achte auf Deinen Charakter,  
denn er wird Dein Schicksal.“

Talmud

### 4. News – rund um das Thema Führung

#### Selbstorganisation

Etwa 90 Prozent glauben, dass ihre Mitarbeiter produktiver sind, wenn sie ihre Arbeit selbst organisieren können. Und mehr als 80 Prozent glauben, dass sich neue Arbeitsformen positiv auf ihr Unternehmen auswirken würden, so das Ergebnis einer aktuellen, weltweiten Umfrage unter 366 Managern zur Zukunft der Arbeit.

[KARRIERE.DE](http://www.karriere.de)

## Mitarbeitermotivation sinkt

Mitarbeiter in Europa sind schlecht motiviert, schreibt CIO.DE. Ihre Leistung wird zu wenig anerkannt, Karriere-Chancen sind zu schlecht, so das Ergebnis einiger Studien von Hays und Aon Hewitt. Zudem wird das Thema Work-Life-Balance vernachlässigt, heißt es weiter.

[CIO.DE](http://CIO.DE)

## Kritik ja, aber bitte mit Bedacht

Kritik vermiest oft das Arbeitsklima - obwohl sie doch Missstände beheben soll. Wer mit Erfolg tadeln will, darf den Getroffenen nicht als Verlierer erscheinen lassen, heißt es auf SPIEGEL ONLINE. Managementberater Rüdiger Klepsch verrät in seinem Beitrag Faustregeln für Kritik ohne zerschlagenes Porzellan.

[SPIEGEL.DE](http://SPIEGEL.DE)

## Selbstmanagement-Tipps

Das A und O produktiver Arbeit ist es, sein Leben zu managen, ohne in Stress zu geraten. Die folgenden sechs Prinzipien vom HARVARD BUSINESS MANAGER können dabei helfen.

[HARVARDBUSINESSMANAGER.DE](http://HARVARDBUSINESSMANAGER.DE)

## Selbstmanagement: Wie sie Fehler vermeiden

Viele Führungskräfte mischen sich ins Tagesgeschäft ein und verlangen von den Mitarbeitern immer neue Zahlen und Analysen, heißt es im HARVARD BUSINESS MANAGER. Dieses Mikromanagement lähmt ein Unternehmen schnell. Wie das vermieden werden kann erläutert Ron Ashkenas, geschäftsführender Gesellschafter bei Schaffer Consulting in seinem Gastbeitrag.

[HARVARDBUSINESSMANAGER.DE](http://HARVARDBUSINESSMANAGER.DE)

## Unterforderung am Arbeitsplatz

Die ZDF heute-Sendung vom 30. November berichtete über das Phänomen Boreout. Was passiert, wenn Mitarbeiter unterfordert sind? Was können Unternehmen dagegen tun? „Die Menschen haben ja Angst, dass es auffällt, dass sie nichts zu tun haben und dadurch ihren Arbeitsplatz verlieren“, sagt Werner Fürstenberg, Geschäftsführer vom Fürstenberg Institut. „Darum ist die Energie, die sie dann reinstecken um Arbeit, Leistung und Stress vorzutäuschen, so stark, dass sie letztendlich unter einem Erschöpfungssyndrom leiden.“

[ZDF.DE](http://ZDF.DE) (Video, Quicktime)

**In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.**

Ihr

Michael Kohlhaas