



Inhalt:

1. **Nicht verpassen** - Termine und Veranstaltungen: **Vortrag von Michael Zürn: „Herausforderungen des Triathlon – und was man als Führungskraft daraus lernen kann.“**
2. **Schriftenreihe Führung im Mittelstand:** Unternehmens- und Führungskultur – **Auswahl von Führungskräften in KMU (Teil 5 und Schluss) – Der konstruktive Ansatz**
3. **Literarische Erkenntnisse** zur Personalauswahl und zur Potentialanalyse (Goethe)
4. News rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100persent.de

Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

Führungskräfte haben zwei grundsätzliche Aufgaben:

- Ergebnisse erzielen
- Mitarbeiter fördern und fordern.

Beides ist Gegenstand des LMI-Ausbildungskonzepts für Führungskräfte. Das Programm „**Persönliche Produktivität**“ legt den Schwerpunkt auf die **Zielerreichung** – der klassische und bewährte Einstieg für unsere Klienten. Sie erzielen einen schnellen und messbaren Return auf die Maßnahme.

Deshalb freuen wir uns, Ihnen nach der Sommerpause wieder folgende Termine anzubieten:

- a) **Die Führungskraft als „Zielerreicher“: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“ No. 08**

Beginn der Ausbildung am Freitag, den 14.10.2011, von 14.30 Uhr bis ca. 17.30 Uhr

Hier finden Sie alle [Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

- b) **Terminvormerkung:**
Vortrag von Michael Zürn, CFO der Weißer & Gießhaber GmbH: „Herausforderungen des Triathlon – und was man als Führungskraft daraus lernen kann.“

Wann: Montag, der 24.10.2011 ab 18.30 Uhr

Wo: in meinen Seminarräumen im Brunnring 65, 72108 Rottenburg.

Einladung und Anmeldung erfolgt mit separater Mail. Sie können sich aber jetzt schon formlos und [unverbindlich Ihre Teilnahme sichern](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Unternehmens- und Führungskultur – **Auswahl von Führungskräften in KMU** (Teil 5 und Schluss) – **Der konstruktorientierte Ansatz**

In den bisherigen Ausgaben hatte ich die verhaltensorientierten Verfahren angerissen und die biographieorientierten Ansätze ausführlich erläutert.

Im dritten und letzten Teil der Reihe „Auswahl von Führungskräften“ geht es um einen Klassiker: aus welchem Holz sind Führungskräfte geschnitzt? Oder korrekter welche Persönlichkeitsmerkmale zeichnen Führungskräfte aus?

[Hier geht's zum ganzen Artikel.](#)

3. Literarische Erkenntnisse zur Personalauswahl und zur Potentialanalyse

„Unsere Wünsche sind Vorgefühle der Fähigkeiten, die in uns liegen. Vorboten desjenigen, was wir zu leisten imstande sein werden.“

Johann Wolfgang von Goethe

4. News – rund um das Thema Führung

Führungskräfte von morgen

Selbst namhafte Unternehmen müssen inzwischen um hoch qualifizierte Nachwuchskräfte kämpfen, schreibt die WIRTSCHAFTSWOCHE. Personaler setzen daher wieder auf ein breit angelegtes Talentmanagement, das Top-Leute intern identifiziert, fördert und bindet.

[WIWO.DE](http://wiwo.de)

Burnout: Arbeiten bis zum Umfallen

Erschöpft und ausgebrannt. Das ZDF zeigte gestern Abend die Burnout-Reportage „Arbeiten bis zum Umfallen“, in der Betroffene ausführlich über ihr Leiden berichten und aufzeigen, wie man bei einem Burnout reagieren sollte. HypoVereinsbank-Personalchef Oliver Maassen erklärt zudem, mit welchen Maßnahmen er die Angestellten seines Arbeitgebers vor dem Abdriften ins Burnout schützen will.

[ZDF.DE \(Video\)](http://zdf.de)

[PRESSEPORTAL.DE \(ZDF-PM\)](http://presseportal.de)

Geschicktes Nachhaken

Fragen stellen kann jeder, heißt es im HARVARD BUSINESS MANAGER. Trotzdem schaffen es viele Manager nicht, durch geschicktes Nachhaken wichtige Informationen zu erhalten und Mitarbeiter zum Nachdenken zu bringen. Ein Versäumnis, so das Fazit

des Beitrags von Ron Ashkenas, geschäftsführender Gesellschafter bei Schaffer Consulting.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Charismatische Führungspersönlichkeiten

„Selbst charismatische Unternehmensführer können irgendwann einmal Schwächen zeigen und werden dann gedrängt zurückzutreten. Es gibt nur sehr wenige Unternehmensführer, die heute noch verehrt werden, weil sie in jeglicher Hinsicht vorbildlich waren und wussten, wann sie aufhören sollten“, sagt der Berliner Managementprofessor Joachim Schwalbach im Interview mit der FAZ über „Gurus“ und angeblich unersetzliche Unternehmensführer.

FAZ.NET

Die Führungskräfte von morgen

Wie sehen die Führungskräfte von morgen aus, wie setzen sie sich durch, wie führen sie? Bei Wettbewerben wie "CEO of the Future" lässt sich ein Blick auf die Führungselite von morgen erhaschen. SPIEGEL-AUTOR Frank Patalon hat es versucht und sich auf die Suche nach dem Ei des Karrieristen begeben.

SPIEGEL.DE

Chefs kaum an guter Personalführung interessiert

"Wenn Führung für das Top-Management keine Rolle spielt, fühlt sich die mittlere Ebene schlecht behandelt", sagt Carsten Steinert, Professor für Personalmanagement an der Hochschule Osnabrück. Folglich sähen die meisten Mitarbeiter keinen Sinn darin, Führungsqualität zu entwickeln, schreibt die FTD weiter.

FTD.DE

In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.

Ihr

Michael Kohlhaas