



Inhalt:

1. **Nicht verpassen** - Termine und Veranstaltungen: **Neues LMI-Programm!**
2. Schriftenreihe **Führung im Mittelstand**: Wird in diesem Monat aufgrund der Urlaubszeit ausgesetzt.
3. Erkenntnisse zum persönlichen Change Management (von A. Einstein)
4. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100persent.de

Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

Führungskräfte haben zwei grundsätzliche Aufgaben:

- Ergebnisse erzielen
- Mitarbeiter fördern und fordern.

Beides ist Gegenstand des LMI-Ausbildungskonzepts für Führungskräfte. Das Programm „**Persönliche Produktivität**“ legt den Schwerpunkt auf die **Zielerreichung** – der klassische und bewährte Einstieg für unsere Klienten. Sie erzielen einen schnellen und messbaren Return auf die Maßnahme.

Das Programm „**Effektive Mitarbeiterführung**“ legt den Schwerpunkt auf die Förderung der Mitarbeiter. Die **Führungskraft als Coach** ihres Teams ist das Leitbild.

In Zeiten des zunehmenden Fachkräftemangels kann es sich kein Unternehmen mehr leisten, im Bereich der Führung Schwächen zu zeigen. Zu groß ist der Schaden, nicht nur im Hinblick auf die Leistung des Unternehmens sondern vor allem im Hinblick auf die Reputation als attraktiver Arbeitgeber.

Deshalb freuen wir uns, Ihnen nach der Sommerpause wieder folgende Termine anzubieten:

a) Die Führungskraft als „Zielerreicher“: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“

Aufgrund Ihrer Anregungen haben wir das erfolgreiche Konzept nochmals verbessert:

- intensive Auseinandersetzung mit der Rolle der Führungskraft.
- attraktive Programmgestaltung und faire Konditionen.

Beginn der Ausbildung am 24.09.2011.

Hier finden Sie [alle Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

b) **Neu!!!** Die Führungskraft als Coach ihrer Teams: das LMI-Programm „Effektive Mitarbeiterführung“ - zu **Top-Einstiegsbedingungen**

Dieses Programm liegt in völlig neu überarbeiteter deutscher Fassung vor. Es behandelt und umfasst alle Führungsthemen zum Aufbau leistungsförderlichen Beziehungen im Team. So werden Sie als Führungskraft noch souveräner und leistungsfähiger.

In Abweichung zu den Normalkonditionen gem. Informationsblatt bieten wir die **komplette Ausbildung zum einmaligen Einstiegspreis von 2.450,00 € an.**

Das einzige was Sie tun müssen: **Melden Sie sich bis zum 08.09.2011** an. Der Einstiegspreis ist in voller Höhe vor Ausbildungsbeginn bis spätestens zum 14.09.2011 zu überweisen.

Beginn der Ausbildung am 24.09.2011 in Verbindung mit dem Start zum Programm „**Persönliche Produktivität**“.

Hier finden Sie [alle Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand

Wird in diesem Monat aufgrund der Urlaubszeit ausgesetzt.

3. Erkenntnisse zum persönlichen Change Management

„Die reinste Form des Wahnsinns ist es, alles beim Alten zu lassen und gleichzeitig zu hoffen, dass sich etwas ändert.“

Albert Einstein

4. News – rund um das Thema Führung

Was ein Vorstand mitbringen muss

Fachwissen und kaufmännisches Know-how reichen längst nicht mehr aus, um es ins Topmanagement zu schaffen, schreibt der HARVARD BUSINESS MANAGER. Eine ausführliche Analyse verrät, auf welche Qualifikationen und sozialen Kompetenzen es in Zukunft an der Spitze von Unternehmen ankommt.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Führungsstil und die richtigen Worte

„Je länger ein Führungswort gilt, je mehr es sich mit den Taten deckt, desto größer das Vertrauen der Geführten. Denn im selben Maße, wie Menschen – laut Walser – eine un-

kontrollierbare Macht als schlimm empfinden, schätzen Mitarbeiter einen berechenbaren Kurs“, schreibt Autor und ZEIT-Kolumnist Martin Wehrle und nennt Beispiele, wie Unternehmen Vertrauen gewinnen aber auch verspielen.

ZEIT.DE

Fünf Tipps für produktives Arbeiten

Die Zeit läuft davon und nichts geht voran? KARRIERE.DE gibt fünf Tipps, wie Sie trotz überquellendem E-Mail-Postfach und schrillendem Telefon nicht untergehen. Auch ZEIT ONLINE gib aktuell Tipps zur Effizienzsteigerung.

KARRIERE.DE

Die Liegestuhl-Depression

Viele Berufstätige haben Probleme, im Urlaub abzuschalten: Sie leiden unter Liegestuhl-Depression, heißt es auf KARRIERE.DE. Schuld daran ist eine zu hohe Belastung am Arbeitsplatz. „Es handelt sich eher um erste Anzeichen für ein mögliches Burn-out-Syndrom“, erklärt Gerhard Zimmermann, Arzt und Psychologe aus Mainz.

KARRIERE.DE

Stressfaktor Chef

Haben Vorgesetzte eine Mitschuld, wenn Mitarbeiter an Burnout leiden? Studien belegen, dass Führungskräfte großen Einfluss auf den Krankenstand ihrer Abteilung haben. Unternehmen wie MAN wollen das laut SPIEGEL ONLINE nicht hinnehmen: Sie lassen die Angestellten ihre Chefs beurteilen.

SPIEGEL.DE

Erfolgsfaktor Unternehmenskultur

Viele Manager scheuen sich davor die eigene Unternehmenskultur selbstkritisch zu überprüfen, schreibt der HARVARD BUSINESS MANAGER. Damit vertun sie eine wichtige Chance, meint Sonja A. Sackmann, Professorin für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität der Bundeswehr München.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.

Ihr

Michael Kohlhaas