



Inhalt:

1. **Nicht verpassen** - Termine und Veranstaltungen: **Neues LMI-Programm!**
2. Schriftenreihe **Führung im Mittelstand:** Auswahl von Führungskräften in KMU (4) – Der biographieorientierte Ansatz – Teil 3: Erbrachte Leistungen im Betrieb bei der internen Personalauswahl
3. Literarische Weisheit zum persönlichen Change Management
4. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100persent.de

Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

Führungskräfte haben zwei grundsätzliche Aufgaben:

- Ergebnisse erzielen
- Mitarbeiter fördern und fordern.

Beides ist Gegenstand des LMI-Ausbildungskonzepts für Führungskräfte. Das Programm „**Persönliche Produktivität**“ legt den Schwerpunkt auf die **Zielerreichung** – der klassische und bewährte Einstieg für unsere Klienten. Sie erzielen einen schnellen und messbaren Return auf die Maßnahme.

Das Programm „**Effektive Mitarbeiterführung**“ legt den Schwerpunkt auf die Förderung der Mitarbeiter. Die **Führungskraft als Coach** ihres Teams ist das Leitbild.

In Zeiten des zunehmenden Fachkräftemangels kann es sich kein Unternehmen mehr leisten, im Bereich der Führung Schwächen zu zeigen. Zu groß ist der Schaden nicht nur im Hinblick auf die Leistung des Unternehmens sondern vor allem im Hinblick auf die Reputation als attraktiver Arbeitgeber.

Deshalb freuen wir uns, Ihnen nach der Sommerpause wieder folgende Termine anzubieten:

a) Die Führungskraft als „Zielerreicher“: das LMI-Programm „Persönliche Produktivität“

Aufgrund Ihrer Anregungen haben wir das erfolgreiche Konzept nochmals verbessert:

- intensive Auseinandersetzung mit der Rolle der Führungskraft.
- attraktive Programmgestaltung und faire Konditionen.

Beginn der Ausbildung am 24.09.2011.

Hier finden Sie [alle Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

b) **Neu!!!** Die Führungskraft als Coach ihrer Teams: das LMI-Programm „Effektive Mitarbeiterführung“ - zu **Top-Einstiegsbedingungen**

Dieses Programm liegt in völlig neu überarbeiteter deutscher Fassung vor. Es behandelt und umfasst alle Führungsthemen zum Aufbau leistungsförderlichen Beziehungen im Team. So werden Sie als Führungskraft noch souveräner und leistungsfähiger.

In Abweichung zu den Normalkonditionen gem. Informationsblatt bieten wir die **komplette Ausbildung zum einmaligen Einstiegspreis von 2.450,00 € an.**

Das einzige was Sie tun müssen: **Melden Sie sich bis zum 31.08.2011** an. Der Einstiegspreis ist in voller Höhe vor Ausbildungsbeginn bis spätestens zum 14.09.2011 zu überweisen.

Beginn der Ausbildung am 24.09.2011 in Verbindung mit dem Start zum Programm „**Persönliche Produktivität**“.

Hier finden Sie [alle Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand: Auswahl von Führungskräften im Mittelstand (4) – Der biographieorientierte Ansatz – Teil 3: Erbrachte Leistungen im Betrieb bei der internen Personalauswahl

In der Maiausgabe habe ich Ihnen den zweiten Teil des biographieorientierten Ansatzes der Personalauswahl dargestellt. Gegenstand waren Interviews und Referenzen.

Im dritten und letzten Teil des biographieorientierten Ansatzes geht es um ein probates Mittel der Auswahl von Führungspositionen aus dem „eigenen Beritt“. Der Königsweg? [Lesen Sie selbst](#).

3. Literarische Weisheit zum persönlichen Change Management

„Nichts auf der Welt ist dem Menschen mehr zuwider, als den Weg zu gehen, der ihn zu sich selber führt!“

Hermann Hesse, Demian, Gesammelte Werke Bd. 5

4. News – rund um das Thema Führung

Branchen mit Fachkräftemangel

Autor Dieter Grasedieck spricht in einer Studie für das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung von einem branchenspezifischen Fachkräftemangel in Deutschland. Dieser werde

sich in Zukunft auf weitere Wirtschaftszweige ausdehnen und verschärfen. Die WIRTSCHAFTSWOCHE stellt die Branchen mit dem größten Risikopotenzial vor.

WIWO.DE

Unternehmenskultur: Wunsch und Wirklichkeit

Teamgeist und Mitarbeiterbindung werden auf der Chefetage oft beschworen, schreibt der HARVARD BUSINESS MANAGER. Doch wie sieht die Realität in den Unternehmen aus? Eine Studie zeigt, wie unterschiedlich Vorstände, mittlere Manager und Personaler mit dem Thema Firmenkultur umgehen.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

Qualität der Führung

Nur 38 Prozent aller Führungskräfte bezeichnen die Qualität der Führung in ihrem Unternehmen als hoch, so das Ergebnis der „Global Leadership Forecast“-Studie des Talent-Management-Partners DDI. Die Personalverantwortlichen bewerten die Führungsqualität sogar noch schlechter: Nur 25 Prozent aller HR-Verantwortlichen klassifizieren die Führungsqualität in ihrem Unternehmen als hoch.

CHAINRELATIONS.DE

Was Mitarbeitern wirklich wichtig ist

"Untersuchungen beweisen, dass Faktoren wie Anerkennung und Fairness für Mitarbeiter sehr oft wichtiger sind, als finanzielle Anreize. Wenn diese Faktoren fehlen, dann leidet nicht nur die Motivation, sondern auch die Kollegialität", sagt Managementberater Stephan F. Gross gegenüber dem MANAGER MAGAZIN.

MANAGER-MAGAZIN.DE

Die dunkle Seite der Macht

So lautet die Überschrift eines FAZ-Beitrags in dem analysiert wird, was im Kopf eines Chefs vorgeht und was Macht mit Menschen anstellen kann. Wer legt die Füße auf den Schreibtisch und greift gern nach dem letzten Konferenzkeks? Der Chef, sagen Psychologen in der FAZ.

FAZ.NET

Fachkräftemangel juckt den Mittelstand wenig

Trotz der angespannten Arbeitsmarktsituation sehen weniger als ein Prozent der deutschen Mittelstandsbetriebe im Fachkräftemangel eine zentrale unternehmerische Herausforderung, schreibt die COMPUTERWOCHE. Das geht aus der gerade veröffentlichten Studie „KfW-Mittelstandspanel 2010“ der KfW-Bankengruppe hervor.

COMPUTERWOCHE.DE

Kosten durch Burnout

Kosten in Höhe von 6,3 Milliarden Euro, entstehen laut einer 2009 veröffentlichten Studie der Betriebskrankenkassen aufgrund steigender Burnout-Fälle. Etwa drei Milliarden Euro werden für die Behandlung fällig, den Schaden durch den Produktionsausfall beziffern Experten auf 3,3 Milliarden Euro.

SPIEGEL.DE

In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.

Ihr

Michael Kohlhaas