



Inhalt:

1. **Nicht verpassen** - Termine und Veranstaltungen
2. Schriftenreihe **Führung im Mittelstand:** Auswahl von Führungskräften in KMU (3) – Der biographieorientierte Ansatz – Teil 2: Interview und Referenzen
3. Literarische Coaching-Weisheit
4. **News** rund um das Thema „Führung“

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Telemediengesetzes:

100 PersEnt GmbH & Co. KG

Sitz der Gesellschaft

Brunnring 65
72108 Rottenburg

Registergericht

Amtsgericht Stuttgart:
HRA 724431

Umsatzsteuer-IdNr.: DE266648787

Kontakt :

Telefon : 0049 (0) 7472/ 167 4546

Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547

Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1

Internet: www.100persent.de

Mail: m.kohlhaas@100persent.de

Geschäftsführerin:

100 PersEnt Verwaltungsgesellschaft mbH

Brunnring 65

72108 Rottenburg

Amtsgericht Stuttgart HRB 731028

Geschäftsführer:

Michael Kohlhaas

Kontakt: s.o.

Den Rubikon überschreiten.

Hierbei handelt es sich um eine Metapher, die auf die Überquerung des Flusses Rubikon durch Gaius Julius Caesar im Jahr 49 v. Chr. Bezug nimmt: „alea iacta est“ („Der Würfel ist gefallen“).

Diese Rubikonmetapher dient als Namensgeberin für diesen Newsletter sowie für meine Xing-Gruppe

<https://www.xing.com/go/invita/11712969>.

Den Rubikon überschreiten heißt für eine Führungskraft: **Handeln und Ergebnisse erzielen.**

Zielgruppe: der Newsletter richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche. Die **Themen** decken alle Bereiche erfolgreichen Führungshandelns ab.

1. Nicht verpassen – Termine und Veranstaltungen

a) Umsetzungsorientierte Führung in KMU - Workshop für Unternehmer und Entscheider

Business Frühstück und Workshop im Rahmen der Veranstaltungsreihe "Führung und Führungskultur - Beispiele guten Praxistransfers".

Termin: 08.06.2011

Zeit: 08.00 Uhr - ca. 11.30 Uhr

Ort: Meilenwerk Stuttgart

Graf Zeppelin Platz

(Navigation: Wolfgang -Brumme- Allee 55)

71034 Böblingen

Nähere Informationen und die [Anmeldung finden Sie hier](#).

b) Neu!!! Nachfolgekonzept des „Umsetzungsexperten“: LMI-Programm Persönliche Produktivität

Aufgrund Ihrer Anregungen haben wir das erfolgreiche Konzept jetzt noch attraktiver gestaltet:

- noch intensivere Auseinandersetzung mit der Rolle der Führungskraft.
- mehr Möglichkeiten in der Ausbildungsgestaltung durch die Klienten
- attraktive Konditionen

Beginn der Ausbildung am 22.06./ 29.06.2011.

Hier finden Sie [alle Informationen einschl. des Anmeldeformulars](#).

Gerne können Sie sich bereits jetzt für die [nächste Ausbildung im Herbst 2011 vormerken](#).

[Special Offer für Mitglieder](#)



2. Schriftenreihe Führung im Mittelstand: Auswahl von Führungskräften im Mittelstand (3) – Der biographieorientierte Ansatz – Teil 2: Interview und Referenzen

In der Aprilausgabe habe ich Ihnen den ersten Teil des biographieorientierten Ansatzes der Personalauswahl dargestellt. Es ging um die Analyse von Bewerbungsunterlagen und die Vorstellung des biografischen Fragebogens.

Im zweiten Teil geht es um Interviews und Referenzen. Wissenschaftliche Studien bescheinigen dem Interview erstaunliche Prognose-Validitäten, vorausgesetzt, [... aber lesen Sie selbst.](#)

3. Literarische Coaching-Weisheit

"Um klar zu sehen, genügt oft ein Wechsel der Blickrichtung".

Antoine de Saint-Exupéry (französischer Schriftsteller, 1900 - 1944)

4. News – rund um das Thema Führung

Coach – das Anforderungsprofil

Wenn es darum geht, die Führungs- und Managementfähigkeiten der Spitzenkräfte im Unternehmen zu verbessern, muss häufig ein Coach her, heißt es im HARVARD BUSINESS MANAGER. Eine Untersuchung zeigt, welche Fähigkeiten beim Berater gefragt sind und welche Probleme es in der praktischen Umsetzung gibt.

HARVARDBUSINESSMANAGER.DE

„Top-Talente erkennt man nicht im Bewerbungsgespräch“

Matthias Müller ist gelernter Werkzeugmacher und hat seinen Berufsweg für ein Studium unterbrochen. Geschadet hat's ihm nicht, schreibt SPIEGEL ONLINE: Heute ist er Chef von

Porsche. Im Interview erklärt er, wie er junge Talente zu Karriere-Schlenkern ermutigt und warum er eine Frauenquote ablehnt.

[Spiegel-online](#)

Achtung Chefs – so erkennen Sie Faulenzer

Fleiß wird im Berufsalltag generell überschätzt, heißt es auf SPIEGEL ONLINE. Erfahrene Bürohengste und -stuten nehmen demnach die Herausforderung an, lästige Aufgaben so elegant zu meiden, dass es weder dem Chef noch den lieben Kollegen auffällt. Der KARRIERE SPIEGEL gibt Tipps zur effektiven Arbeitsvermeidung für Anfänger und Fortgeschrittene.

[SPIEGEL.DE](#)

Unternehmenskultur 2011

Eine aktuelle Kienbaum-Studie „Unternehmenskultur 2011 – Rolle und Bedeutung“ zeigt laut COMPUTERWELT, dass das Top-Management (59 Prozent) den Stand der Umsetzung der Firmenkultur deutlich positiver einschätzt als Mittelmanager und Personaler (etwas mehr als ein Drittel).

[COMPUTERWELT.AT](#)

Konkrete Strategieumsetzung

Es sei eine Kunst, die meist recht abstrakte Strategie eines Unternehmens konkret umzusetzen, schreibt der HARVARD BUSINESS MANAGER. Eine vom Militär entlehnte Form der Teambesprechung soll dem Chefs und den Mitarbeitern helfen, diese Kunst zu beherrschen.

[HARVARDBUSINESSMANAGER.DE](#)

In diesem Sinne: Überschreiten Sie den Rubikon und viel Erfolg durch Ihr Handeln.

Ihr

Michael Kohlhaas